



KOMMISSORIUM FOR OPGAVEUDVALG OM INNOVATION

1. BAGGRUND OG FORMÅL

Gentofte Kommune oplever i disse år et stigende pres på velfærd og økonomi. Borgerne efterspørger individualiserede og fleksible løsninger. Udgiftspreset på de store velfærdsområder, særligt det sociale område og sundhedsområdet øges, samtidig med at det samlede økonomiske råderum reduceres som følge af statslig styring og regulering.

Løsningen er ikke at "spare" sig ud af det økonomiske krydspres – det ville alt andet lige føre til dårligere velfærd og ringere robusthed i organisationen. En fremtidssikret tilgang indebærer, at der samtidig med fortsat løbende effektivisering sættes fokus på innovation – både radikal innovation og innovation som et naturligt led i den løbende opgaveløsning.

Administrativt er der fokus på den overordnede strategi om bedre velfærd for færre ressourcer samt robusthed. Hvis det skal lykkes, er innovation nødvendig. Ressourcerne bliver færre og problemerne mere komplekse. Svarene findes derfor ikke alene i effektivisering af de kendte løsninger, og svarene skal ikke findes af medarbejdere og ledere i kommunen alene. Der er behov for større grad af samskabelse, hvor politikere, medarbejdere, ledere, borgere, frivillige foreninger, private virksomheder m.fl. sammen definerer, designer og realiserer løsninger.

Gentofte Kommunes definition på innovation er at få, videreudvikle og omsætte nye og originale idéer i praksis på en sådan måde, at de skaber værdi for borgerne og brugerne.

Innovation har været på dagsordenen i Gentofte Kommune i over 10 år. Det har løbende ført til nytænkning af opgaverne mange steder. Samtidig har der været arbejdet med at løfte kompetencerne til innovation både i ledelsesudviklingen og i medarbejderudviklingen. Der har været innovationscamps på skolerne, og der er uddannet innovationsagenter. Politikere og borgere politikudvikler sammen i opgaveudvalg med meget mere.

Resultaterne er mange og der er mange ledere og medarbejdere, der arbejder med innovation. Men der er også mange barrierer for innovation: Fokus på drift, de rette innovationskompetencer, prioritering og forpligtelse på tværs, se borgernes ønsker og behov i et helhedsperspektiv, hurtigt skiftende dagsordener mv. Samtidig skal vi hurtigere kunne skabe forandringer og mere effektivt.

Derfor er der allerede taget et yderligere skridt til at styrke innovationskraften i Gentofte Kommune ved at etablere en tværgående innovationsenhed bestående af en innovationschef og to medarbejdere, der sammen med den øvrige organisation og i tæt samarbejde med borgere, virksomheder og offentlige myndigheder, herunder andre kommuner understøtter arbejdet med at skabe bedre velfærd for færre ressourcer sammen med Gentofte Kommunes borgere.

For at sikre politisk forankring af innovationsarbejdet og samskabelsen med borgere etableres et opgaveudvalg for innovation. Opgaveudvalget skal udarbejde en model for fremtidig politisk forankring af

innovation og komme med forslag til fremtidige emner med potentialer (kvalitativt og økonomisk) for innovation (se nedenfor). Opgaveudvalget skal i etableringsfasen rådgive innovationschefen om skabelse af eksterne netværk, finansiering samt gevinstrealisering.

2. UDVALGETS OPGAVER

Opgaveudvalget skal med udgangspunkt i ønsket om at øge innovationskraften i kommunen:

- Fremsætte forslag til model, der sikrer at innovation forankres og integreres i den politiske ledelse og proces. Forslag til model forventes klar efteråret 2017 med henblik på mulig integrering i den politiske ledelse og proces fra 2018.
- Fremlægge forslag til 3-5 gennemgribende innovations projekter. 2017 benyttes til at afsøge og afklare mulighederne.
- Udarbejde idekatalog til samskabelsesmuligheder mellem aktører – politikere, borgere, virksomheder, foreninger, frivillige, medarbejdere/ledere etc. Udkast til katalog forventes klar medio 2017.
- Opgaveudvalget skal i etableringsfasen rådgive innovationschefen om skabelse af eksterne netværk, finansiering samt gevinstrealisering.

3. SAMMENSÆTNING AF UDVALGET

Opgaveudvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen under Økonomiudvalget i henhold til § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Opgaveudvalget består af følgende medlemmer:

5 medlemmer fra Kommunalbestyrelsen

10 borgere fordelt således:

- 2 medlemmer fra den private sektor med kendskab til innovative processer
- 2 medlemmer fra den offentlige sektor med kendskab til innovative processer
- 2 unge medlemmer med interesse for og indsigt i innovative løsninger
- 4 medlemmer med erfaring fra institutionsbestyrelser eller lignende på de store velfærdsområder (børn, skole, social, sundhed) og interesse for innovation

Kommunalbestyrelsen udpeger formand og næstformand for opgaveudvalget.

Der vil være behov for at inddrage særlige kompetencer i arbejdet, som ikke er repræsenteret i opgaveudvalget, blandt andet kompetencer omkring rehabilitering. Det kan for eksempel ske i arbejdsgrupper, workshops mv.

Sekretariatsbetjeningen varetages af Innovationschefen og Kommunaldirektøren.

4. UDVALGETS ARBEJDSFORM

Udvalget tilrettelægger selv sin arbejdsform indenfor rammerne af styrelsesloven, Styrelsesvedtægten for Gentofte Kommune samt Kommunalbestyrelsens beslutninger. Formandskabet sikrer den nødvendige sammenhæng til de øvrige opgaveudvalg og de stående udvalgs arbejder.

På udvalgets første møde fremlægges forslag til mødeplan.

Udvalget skal tage stilling til, hvordan de vil involvere borgere, videnspersoner mv., der ikke er medlemmer af udvalget i udvalgets opgave.

5. TIDSPLAN

Opgaveudvalgets arbejde påbegyndes februar 2017 og afsluttes 1. kvartal 2018.

6. ØKONOMI

Udgifter i forbindelse med opgaveudvalgets arbejde afholdes indenfor eksisterende budget.

Efterfølgende udarbejder de enkelte innovationsprojekter business case med beskrivelse af forventet potentiale og behov for investeringer, som kan finansieres via investeringsbeholdningen.