



Referat af møde i Opgaveudvalg om Innovation

Mødetidspunkt 12-12-2017 17:00
Mødeafholdelse Hellerupvej 22, 2900 Hellerup

Protokollen blev læst
og mødet hævet kl.: 19:00

Tilstede: Marie-Louise Andreassen, Michael Fenger, Marianne Zangenberg, Maria Cordt, Mira Wessels, Jonatan Schloss og Rikke Ulk

Fraværende: Poul V. Jensen, Christian Buje Tingleff, Jesper Alkestrup, Bastian Broby Glavind, Nikolaj Beuschel, Christian Steen Jensen og Andreas Boysen-Kleist

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalg om Innovation

12-12-2017 17:00

| | |
|---|----------|
| 1 (Åben) 5. møde i Opgaveudvalget om Innovation den 12. december 2017..... | 3 |
|---|----------|

1 (Åben) 5. møde i Opgaveudvalget om Innovation den 12. december 2017

Sags ID: EMN-2017-05812

Resumé

- Velkomst v/ Formand Marie-Louise Andreassen
- Projektafrunding og tak v/ de tre projektejere Bo Sund, Jesper Holmboe og Frank E. Andersen
- Læringssporet og status på udvalgets 4 leverancer
- Kort pause med mad og drikke
- Medlemmernes input og feedback til leverancerne: *Politisk model og Idekatalog over samskabelsesmuligheder*
- Opsamling af input fra medlemmerne
- Orientering om medlemmer af opgaveudvalget om Innovation fra 1. januar 2018 - Der var som bekendt kommunalvalg d. 21. november 2017.
Den 4. december 2017 holdt den nyvalgte Kommunalbestyrelse sit konstituerende møde, og den tiltræder den 1. januar 2018. Her udpegede den nye Kommunalbestyrelse medlemmer til de opgaveudvalg, som fortsætter deres arbejde i 2018. Alle de borgere, som er medlemmer af disse opgaveudvalg, blev genudpeget. Følgende politikere fra den nye kommunalbestyrelse 2018-2021 blev udpeget til Opgaveudvalget om Innovation fra 1. januar 2018:
 - Kristine Kryger (formand)
 - Michael Fenger (næstformand)
 - Marianne Zangenberg
 - Andreas Weidinger
 - Katja S. Johansen
- Afrunding v/ Formand Marie-Louise Andreassen.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Ad Projektafrunding

På det andet møde i opgaveudvalget blev der nedsat 3 arbejdsgrupper, som hver har arbejdet med et innovationsprojekt. Projekterne lever videre, men opgaveudvalget slipper dem og i den forbindelse blev der givet en status på hvert projekt herunder projektejernes personlige læring undervejs.

- 1. Sundhedsdata** ved projektejer Jesper Holmboe. Afsættet for projektet er et ønske om at opnå nye indsigter om borgerens sundhed ved at kigge på sundhedsdata. Karakteristika for projektforsøget er en åben og undersøgende tilgang, hvor de opståede muligheder i forhold til data og teknologi forfølges og afprøves undervejs. Resultatet er blevet til et ønske om at indgå en samarbejdsaftale med en privat virksomhed, som har relevant ekspertise på området samt afdække muligheder for et samarbejde med Odsherred Kommune. Næste skridt er en samarbejdsaftale og samt et besøg i Odsherred for at afdække samarbejds muligheder. Jesper kvitterede for borgernes bidrag og engagement og fortalte om det særlige ved den undersøgende tilgang, hvor resultatet ikke er givet på forhånd. Selve spørgsmålet på hvad data viser af sammenhænge, og hvad det kalder på af handling er fortsat ubesvaret! Og projektejer Jesper Holmboe håber på, at borgerne fortsat vil bidrage, selv om opgaveudvalget afsluttes. Borgerne kvitterede ved at fortælle om deres positive oplevelser med at indgå i et projekt, som få andre kommuner har forsøgt sig med. Borgerne udtrykte stor villighed til fortsat at bidrage og være med til at udvikle vores fælles velfærd.
- 2. Teamwork – ledige dimittender”** ved projektejer Bo Sund. Teamworks formål er at få ledige dimittender i arbejde gennem netværk, og derfor kobles dimittenderne sammen med forskellige mentorer, som skal hjælpe dem i arbejde. Projektets oprindelige målgruppe var kontanthjælpsmodtagere, men på digitaliseringskonferencen den 26. september blev målgruppen justeret og skærpet til nu at handle om arbejdsledige dimittender, der har været uden arbejde i minimum et halvt år. Et særligt fokus i projektet har været, hvordan man får hinanden i arbejde ved at etablere en række teams. Det medfører et ændret mindset fra at agere alene til at agere sammen med andre. På baggrund af erfaringerne skal det endelig konceptet færdig udvikles, herunder udvikling af et brætspil. Projektet Teamwork vil blive teste fra ultimo januar til maj 2018. Projektejer Bo Sund reflekterede over betydningen af borgerne involvering særligt det at få udfordret sine forudindtagede erfaringer og tilgange til en problematik. Det har stor betydning, hvordan man sætter holdet, derfor spiller borgernes viden og kompetencer også en væsentlig rolle, når de inddrages, at de kender til problemstillingen og har viden om området. Det kvalificerer dialogen. Hertil kommer en udfordring med tidsforbruget, som en borger udtrykte det, at de har travlt med arbejde og familie, og derfor kun i begrænset omfang kan bidrage trods stort engagement og lyst.

3. **"Iværksættermiljø - Moonshots"** ved projektejer Frank E. Andersen. Projektets formål er at skabe de bedste rammer for at udvikle unges iværksætter-kompetencer i Gentofte. I december blev testforløbet afsluttet ved at de 25 unge, der har været i gennem et 13 ugers forløb, fik overrakt et diplom. Næste skridt er at lave en plan for forankring af projektet "Moonshots" i organisationen samtidig med at relevante aktører inviteres med. Projektet fortsætter således nu og frem til april i en "overgangsfase". Planen for forankring forventes klar til 1. april 2018. Projektejer fortalte om projektets rejse og de læringer, det havde givet anledning til. Fra en start, hvor projektets formål var for uklart og diffust defineret til sammen at skabe en retning og et klart formål, der gav energi og fornyet kræft til projektet. Det at turde stå i en agil proces, hvor målet ikke er kendt, og hvor de små forsøg undervejs afgør retninger. På den måde har iværksætterprojektet været en meget tydelig læringsplatform, som kommunen vil kunne bruge som case i mange andre sammenhænge.

Ad Læringssporet og status på udvalgets 4 leverancer

Der blev givet en status på udvalgets 4 leverancer:

1. **Forslag til 3-5 gennemgribende innovationsprojekter**

Læringsopsamling fra de 3 innovationsprojekter afrunder de tre projekter i Opgaveudvalget om Innovation, som beskrevet ovenfor fortsætter projekterne i andet regi.

2. **Politisk model**

Første udkast er fremsendt med dagsorden og blev drøftet på mødet for herefter at blive revideret, hvorfor den kan godkendes på næste møde.

3. **Idekatalog over samskabelsesmuligheder**

Input til kataloget blev givet her på mødet og sammen med læringerne fra de tre projekter vil der blive udarbejdet et katalog, hvor første udkast vil blive præsenteret på næste møde i opgaveudvalget.

4. **Sparring til innovationsenheden**

Læringerne fra de tre projekter og de mange gode drøftelser og input på udvalgets møder har fungeret som sparring for innovationsenheden. Der vil på næste møde blive fremlagt en opsamling på den sparring der har fundet sted til drøftelse og godkendelse.

Ad Medlemmernes input og feedback til leverancerne

Medlemmerne blev delt i to grupper for at give input og feedback til de to udestående leverancer: Politisk model og Idekatalog over samskabelsesmuligheder.

Opsamling på feedback vedr. den politiske model

Modellen blev præsenteret og sammenspillet med organisationens strategi om Bedre Velfærd for færre Ressourcer og Robuste arbejdsfællesskaber blev udfoldet, idet de to er

indbyrdes afhængige. Det gav anledning til en drøftelse af på hvilket niveau politikerne skal prioritere og udpege fokusområder for digitalisering og innovation. Det blev betonet at have respekt for fagligheden, således at den politiske prioritering fungerer som en ramme, der ikke er for snævre og ikke levner plads til faglighed. Herunder at den politiske prioritering og retning samskabes for eksempel, som det sker, når der skal laves budget eller når vi holder en konference, som med digitaliseringskonferencen. Hertil kommer, at modellen skal motivere til at opbygge en kultur, der fremmer kreativitet og innovation. En anden overvejelse, der blev fremhævet, var modellens umiddelbare topdown tilgang, hvilket igen betoner vigtigheden af, at retning samskabes, således at input både kommer oppe, nede og udefra. Navnet på DIS panel blev også drøftet, om panel fortsat er det rigtige ord for det vi gerne vil fremme, nemlig en tilgang, hvor vi tester og afprøver.

Opsamling på input til Idekatalog over samskabelsesmuligheder

Medlemmerne tog afsæt i deres erfaringer fra Opgaveudvalget om Innovation. Ud fra deres erfaringer om hvad der var gået godt, og hvad der havde gjort det svært, pegede medlemmerne således på 5 faktorer, som de finder afgørende for at kommunen fortsat vil kunne igangsætte innovationsprojekter i samarbejde med borgerne.

Selektering/sæt holdet:

Det er vigtigt, at der er de rigtige kompetencer og mindset både hos borgerne og hos de chefer, der skal forankre innovationsprojektet, fx kompetencer som iværksætter, innovation og den relevante fag fagfaglighed indenfor projektet.

Fremdrift:

Det er vigtigt, at der sikres fremdrift i projektet.

En model kunne være at tillægge borgerne en slags bestyrelsesfunktion.

Klart mål

Det er afgørende, at der er et klart defineret mål for projektet.

Gevinstrealisering

Når vi arbejder med innovationsprojekter bliver det relevant at tale om, hvordan vi gevinstrealiserer. Hvis vi kun gevinstrealiserer ud fra økonomisk gevinst, får vi ikke den forandring, som vi leder efter. Hvis vi fx leder efter at få glimtet frem i de unges øjne, skal vi have en model eller en metode for hvordan vi måler på "glimt i øjet"

Mindset

Det er vigtigt, at der i organisationen er et mindset, der understøtter innovation.

For at borgerne kan hjælpe og komme med kvalificeret input, skal der etableres en tillidsfuld relation mellem borgerne og de involverede chefer og medarbejdere. Det er først, når organisationen tør vise hvor de er sårbare og begår fejl, at borgerne reelt kan komme til at understøtte en udvikling, der kan skabe en reel forskel.

Grupperne besøgte hinanden afslutningsvis for at give input til hinandens temaer og kvalificere drøftelserne.

Ad Afrunding

Det blev besluttet at indkalde til et ekstra møde i opgaveudvalget om innovation den 25. januar 2018, idet der er behov for at opgaveudvalget får mulighed for at se og godkende de udestående leverancer af flere omgange.

Marie-Louise orienterede om, at hun udtræder af Kommunalbestyrelsen den 31. december 2017, hvilket betyder, at der skal udpeges en ny formand for opgaveudvalget. Den nye formand er Kristine Kryger. Derudover indtræder Andreas Weidinger og Katja S. Johansen i stedet for Poul V. Jensen og Christian Buje Tingleff i opgaveudvalget.

Marie-Louise takkede for det gode samarbejde.

Bilag

1. Læringsopsamling og politisk model - Innovationsudvalget (2107443 - EMN-2017-05812)