

## Kvalitetsstandard for beskyttet beskæftigelse

| Lovgrundlag                                             | § 103 i Lov om Social Service                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hvem kan modtage ydelsen?                               | <p>Beskyttet beskæftigelse efter Servicelovens § 103 retter sig mod borgere med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og personer med særlige sociale problemer som fx hjemløse, borgere med sindslidelse og misbrug.</p> <p>Tilbuddet omfatter borgere:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• mellem 18-65 år</li><li>• som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet og</li><li>• som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning, herunder deltage i et tilbud jf. Lov om aktiv beskæftigelse kapitel 10-12.</li></ul> <p>Det betyder, at mulighederne for at give tilbud om beskæftigelse efter beskæftigelsesloven og aktivloven skal være udtømte, før der kan ydes beskyttet beskæftigelse. Tilbud om beskyttet beskæftigelse er subsidiær i forhold til anden lovgivning.</p> <p>Udgangspunktet er, at ydelsen ophører ved udgangen af det fyldte 65. år. Ydelsen kan fortsætte efter det 65. år efter konkret og individuel vurdering og aftale.</p> |
| Sammenhæng mellem funktionsniveau og omfanget af støtte | <p>Gentofte Kommune anvender voksenedretningsmetoden (VUM) til en systematisk afdækning af den enkelte borgers ressourcer, funktionsniveau og behov for støtte. Borgeren deltager aktivt i udredningen med egne ønsker og behov.</p> <p>Med udgangspunkt i borgerens ressourcer fastsættes konkrete og målbare mål.</p> <p>Efter en borger er visiteret til et tilbud, kan der ske ændringer i borgerens situation. Disse ændringer kan være både kort- og langvarige og vil skulle vurderes i det enkelte tilfælde.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Formålet med ydelsen                                    | <p>Formålet er beskæftigelse til borgere med begrænsninger i arbejdsevnen.</p> <p>Formålet er desuden at øge selvværd og livskvalitet for den enkelte.</p> <p>Beskæftigelsestilbuddet skal stimulere, vedligeholde og udvikle den enkelte borgers færdigheder således, at tilbuddet styrker borgerens kompetencer og tilgodeser, hvordan den enkeltes ressourcer og interesser bedst muligt fremmes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Hvilke aktiviteter indgår i ydelsen?                    | <p>Beskyttet beskæftigelse består i udførelse af opgaver, der indgår som led i en produktion af varer eller tjenesteydelser. Det kan fx være:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Udførelse af enkle afgrænsede arbejdsfunktioner, der kan udskilles fra mere omfattende produktionsforløb i tilknytning til en virksomhed</li><li>• Egenproduktion</li><li>• Montage- og pakkearbejde</li><li>• Varetagelse af servicefunktioner i forbindelse med kantinedrift og cafédrift</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opgaver af kontormæssig karakter</li> </ul> <p><u>Særligt for tilbud i Gentofte Kommune</u></p> <p>Indholdet i de ydelser, der leveres på tilbud i Gentofte Kommune, er særskilt beskrevet i tilbuddenes ydelsesbeskrivelser. For yderligere information henvises til <a href="http://www.gentofte.dk/da/Borger/Social-og-handicap">www.gentofte.dk/da/Borger/Social-og-handicap</a>.</p> <p>Kørselsordning visiteres efter behov ud fra en konkret og individuel vurdering.</p> |
| Hvilke aktiviteter indgår ikke i ydelsen? | Ved beskyttet beskæftigelse tilbydes ikke sansestimulerende aktiviteter eller struktureret træning i almindelig daglige levedfunktioner (ADL-træning).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ydelsens omfang                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den enkelte borger kan være visiteret til tilbud, der samlet set udgør beskæftigelse i op til 5 dage ugentligt.</li> <li>• Borgere, der bor i et botilbud eller bofællesskab, har som udgangspunkt en 4-dages arbejdsuge.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                             |
| Standard for brugerindflydelse            | I henhold til Servicelovens § 16 skal kommunen sørge for, at brugere på kommunens tilbud får mulighed for indflydelse på tilrettelæggelsen og udnyttelsen af tilbuddene. Der er derfor en brugerbestyrelse på kommunens tilbud. For yderligere information om brugerindflydelse og Standardvedtægter for brugerbestyrelser ved tilbud for voksne henvises til <a href="http://www.gentofte.dk/da/Borger/Social-og-handicap">www.gentofte.dk/da/Borger/Social-og-handicap</a> .                                            |
| Hvem leverer ydelsen?                     | Gentofte Kommune, regionerne, eller private leverandører herunder selvejende institutioner.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Er der valgmuligheder mht. leverandør?    | <p>Indstilling til et tilbud om beskyttet beskæftigelse og beslutning herom foregår i dialog med borgeren og borgerens ønsker og behov indgår i vurderingen.</p> <p>For borgere i Gentofte Kommune gælder, at hvis der er et tilbud inden for kommunens eget regi, som opfylder borgerens ønsker og behov, tilbydes dette borgeren.</p>                                                                                                                                                                                   |
| Kompetencekrav til udfører.               | Pædagogisk, socialfaglig eller andet faguddannet personale, som kan skabe strukturerede og trygge rammer, der tager hensyn til den individuelle borgers behov. Personalet tilbyder endvidere støtte og vejledning af borgeren i personlige og beskæftigelsesmæssige forhold.                                                                                                                                                                                                                                              |
| Hvad koster ydelsen for borgeren?         | <p>Ydelsen er som udgangspunkt gratis for borgeren. Der henvises dog til Gentofte Kommunes serviceniveau for brugerbetaling, som kan læses på <a href="http://www.gentofte.dk/da/Borger/Social-og-handicap">www.gentofte.dk/da/Borger/Social-og-handicap</a></p> <p>Personer, der modtager pension, kan modtage en individuel løn ud fra den arbejdsindsats, den enkelte yder. Arbejds lønnen beregnes på baggrund af Bekendtgørelse nr.483 af 15. maj 2011.</p>                                                          |
| Udarbejdelse og opfølgning                | <p>Kvalitetsstandarden er vedtaget i Socialudvalget den 04-06-2014.</p> <p>Kvalitetsstandarden revurderes og behandles politisk mindst én gang</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

i hver valgperiode.

Ved revision af standarden skal de enkelte tilbuds bestyrelse og Handicaprådet høres.