

Borgmester Hans Tofts skriftlige beretning ved 2. behandlingen af Gentoftes Kommunes budget 2017, mandag d. 10. oktober 2016

I Gentoftes Kommune har vi en robust økonomi og en høj service - og vi har et lavt skattetryk, som nok også i år vil vise sig at være landets laveste. Med lav personskat og den laveste grundskyld, som loven tillader. Det er derfor nødvendigt fortsat at holde fokus på ansvarlighed, budgetdisciplin og effektivitet. Ikke mindst i en tid, hvor nogen ønsker endnu mere udligning mellem landets kommuner. Vi sender allerede 53 pct. af de penge, Gentoftes borgerne betaler i indkomstskat, direkte videre til andre kommuner. Det er alt for rigeligt. Vi skal bidrage til fællesskabet, men det er aldeles uacceptabelt, at familier i Gentoftes skal stå tilbage med ca. det halve rådighedsbeløb end sammenlignelige familier i en jysk kommune. Derfor er det også meget positivt og vigtigt, at alle kommuner i hovedstadsområdet er enige om at arbejde for at få stoppet denne forskelsbehandling nu. Gentoftes Kommune bakker fuldt ud op om arbejdet med at få nedbragt udligningsbyrden.

Samarbejde med borgere og virksomheder

Vi har nu arbejdet med vores nye politiske arbejdsform i over et år. De første opgaveudvalg er afsluttet, andre er stadig i gang, og nye er på vej. Erfaringerne indtil videre viser, at vi så rigtigt, da vi vedtog at inddrage borgere og virksomheder i løsningen af velfærdsudfordringerne. F.eks. blev 'En Ung Politik' rigtig spændende og vedkommende, fordi kommunens unge borgere var både inddraget og i meget høj grad medskabende. Når vi inddrager virksomhedernes og borgernes kompetencer, ønsker og erfaringer når vi frem til rigtigere løsninger – som gør en forskel for borgerne og giver ejerskab.

Der er flere nye opgaveudvalg på vej. I løbet af de næste to år skal der udarbejdes oplæg til og nedsættes opgaveudvalg om emnerne: Sundhed i Gentoftes – Borgerrettet behandling, Forældre i Gentoftes – børn 0-6 år, Anbringelse, Specialundervisning, Innovation, Digitalisering, Integration, Arkitektur, Detailhandel, Udsikling, Boligsocial indsats og Kulturpolitik. Men vi vil også bruge de gode erfaringer til at afprøve nye samarbejdsformer. I løbet af budgetperioden vil der således blive etableret både advisory boards, ambassadørkorps og tænketanke. Ligesom det er planen at gå videre med borgerbudgettering.

Kontakt med borgerne

Det skal være attraktivt for borgerne at betjene sig selv og involvere sig i udviklingen af kommunen. Derfor skal der arbejdes videre med en klar kanalstrategi, som favner udviklingen i borgernes forventninger til kontakten med kommunen. Vores borgere forventer i vid udstrækning at kunne klare deres kontakt med kommunen, når og hvor det passer dem ved at anvende de digitale løsninger, vi tilbyder. Det gør, at udvikling af nye brugervenlige og effektive digitale løsninger fortsat skal være i fokus. Samtidig med at vi skal stille os til rådighed for de borgere, som har brug for hjælp til at bruge de digitale kanaler.

Der skal også fortsat være nem adgang til telefonisk kontakt til kommunens kontaktcenter og til at møde op på rådhuset. Telefonbetjeningen samles så vidt muligt og udvikles, så borgerne, hvor det er muligt, får svar på deres henvendelse hos den første, de møder i telefonen eller hurtigt hjælpes videre til rette vedkommende. Der skal være tid til at hjælpe de borgere, der har brug for det, uanset hvordan borgeren vælger at kontakte kommunen.

Nye organiserings- og arbejdsformer

Gentofte Kommune beskæftiger ca. 9.000 mennesker med mange forskellige opgaver og mange forskellige kompetencer. De mange dygtige ledere og medarbejdere bruger både deres faglige og personlige kompetencer for hver eneste dag at give Gentofte Kommunes borgere. Det fortjener stor anerkendelse.

Gentofte Kommune er i gang med en stor forandringsproces, hvor den politiske arbejdsform med opgaveudvalgene sætter helt nye mål og ambitioner for samspillet mellem borgere og kommune. At gøre opgaveudvalgenes visioner til virkelighed fordrer, at også Gentofte Kommunes organisation er i stand til at arbejde på helt nye måder. Der er i stigende grad behov for at se helhedsorienteret på kompetencer og opgaveløsning og for at prioritere opgaverne i et helhedsperspektiv på tværs i organisationen. Dette for at sikre, at vi også fremover kan levere bedre service uden øgede budgetter.

De store forandringer betyder, at der er behov for at sikre, at alle i organisationen har en god forståelse for den retning, vi bevæger os i og for at sikre sammenhængskraften i organisationen. Alle skal arbejde sammen og i samme retning for at sikre den bedst mulige velfærd for kommunens borgere. Nye fora vil opstå til erstatning for gamle, og der skal tænkes både horisontalt og vertikalt i dialoger og kompetenceudvikling, der kan understøtte udviklingen af organisation og arbejdsformer.

For at sætte ekstra fokus på udviklingen, etableres i løbet af efteråret 2016 en egentlig innovationsenhed - en mindre enhed, der i et tæt samspil med et nyt opgaveudvalg og hele organisationen skal pege på behov for og skabe innovative løsninger, særligt på de store velfærdsområder.

Nye arbejdsformer, hvor hierarkiet og forpligtende netværk spiller sammen omkring særlige opgaver, kræver nye kompetencer, både fagligt og i forhold til samarbejde og relationer. Der er behov for klare krav og forventninger til hinanden. Dette afspejler sig også i Gentofte Kommunes nye personalepolitik, der er udviklet af Hovedudvalget og godkendt i 2016. Politikken hedder "Sammen om den attraktive arbejdsplads" og understreger, at ledere og medarbejdere står sammen om at gennemføre de nødvendige forandringer på en måde, så vi fortsat sikrer den attraktive arbejdsplads, og at vi er robuste både som organisation og som enkeltpersoner.

I løbet af efteråret 2016 forventes Forhandlingsorganet at indgå en ny lokal MED-aftale, der udstikker rammerne for samarbejdet i den formelle MED-struktur. Også her er Gentofte Kommune langt fremme i forhold til at inddrage MED-organisationen i den langsigtede planlægning og i de strategiske drøftelser, overordnet såvel som på den enkelte arbejdsplads. Ved siden af det formaliserede samarbejde udvikler vi, i fælles forståelse mellem ledere og medarbejdere, nye veje til medarbejderinvolvering. En meget stor ros til Hovedudvalget og øvrige tillidsvalgte for at have modet til at gå nye veje og bidrage positivt og loyalt til organisationens udvikling, også i vanskelige situationer.

Velfærdsteknologi og digitalisering

Gentofte Kommune har stort fokus på anvendelse af velfærdsteknologiske løsninger til gavn for borgerne. En sådan løsning er Tidlig opsporing, der fokuserer på systematisk opsporingen af tidlige tegn på sygdom eller tab af funktioner. Projektet er skabt som et innovationsprojekt mellem Gentofte Kommune og en IT leverandør og betyder en hurtigere indsats overfor udsatte borgere og en bedre udnyttelse af ressourcer.

Et andet godt eksempel på velfærdsteknologi er udvikling af interaktive fliser, der hjælper ældre borgere og borgere, der har brug for genoptræning efter ulykker, med at træne balanceevne. På den måde kan man reducere antallet af faldulykker, samtidig med at træningen er sjov.

På børne- og ungeområdet har vi de sidste 2 år arbejdet systematisk med at anvende velfærdsteknologier. Fokus er at forbedre livskvaliteten hos børnene og de unge, optimere ressourceudnyttelsen samt forbedre arbejdsmiljøet på skoler og institutioner. I praksis sker det gennem teknologiafprøvninger og læringsforløb med fokus på at støtte børn og unges læring, dagstruktur, kommunikation og mestre deres liv i det hele taget.

Teknologiagenter på skoler og institutioner gennemfører forløb med især apps, men også interaktive gulve og sociale robotter. For eksempel har vi taget sælen Paro i brug på flere sociale institutioner, hvor sælen er med til at etablere kontakt og nye former for kommunikation med børnene.

Gentofte kommunes borgere er digitale som aldrig før og mange anvender smartphones, sociale medier og teknologi rutinemæssigt. Teknologi er en selvfølgelig del af borgerens hverdag og på arbejdspladsen. Borgere og virksomheder i Gentofte Kommune skal derfor også inddrages i at skabe fremtidens digitale kommune. Også udvikling af velfærdsteknologi sker bedst i samarbejde mellem borgere, kommuner og virksomheder. Vi skal skabe den nødvendige innovation gennem partnerskaber med andre kommuner og virksomheder.

Udbud

Der skal være lige konkurrencevilkår for alle virksomheder, som entrerer med Gentofte Kommune. Ligeledes skal der sikres ordnede forhold for medarbejderne i de virksomheder, der løser opgaver for Gentofte Kommune. Gentofte Kommune anvender derfor arbejdsklausuler.

For at skabe større klarhed og præcision, når konkurrenceudsættelse gennemføres i udbud, så efterfølgende diskussion af enten kvalitet, pris eller begge dele kan undgås, vil Gentofte Kommune i 2017 afprøve en helt ny udbudsform - "tre-i-én udbud", hvor udbud gennemføres efter en forudgående åben dialog mellem kommunen, arbejdstagere og arbejdsgivere, så den store viden parterne har tilsammen, kan udnyttes. Første skridt er at lave et koncept for den nye udbudsform. Dernæst skal der gennemføres et pilotprojekt.

Gentofte – et godt sted at være barn og ung

Fundamentet for et godt liv starter allerede i barndommen. Gode resultater på børneområdet er således et vigtigt fundament for at skabe gode resultater på ungeområdet. Vi skal fortsat have fokus på gode overgange i børn og unges liv, og vi skal sammen sikre en bedre sammenhæng mellem børne- og ungeområdet. Samlingen af 'Børn og Skole' og 'Kultur, Unge og Fritid' til et direktørområde er et vigtigt skridt i denne retning.

Strategi for Fællesskaber for børn og unge

I Gentofte ønsker vi, at børn og unge oplever glæden ved at deltage i fællesskaber. Det gør vi ved at udvikle fællesskaber med forskellighed. Fællesskaber indgår som gennemgående tema i visionerne 'Tryghed, leg og læring – Børn forandrer verden' og 'Læring uden grænser' og i 'En Ung Politik'.

For at anviser en tydelig fælles retning for fællesskaber i dagtilbud, skoler og sociale institutioner har Kommunalbestyrelsen i august 2016 vedtaget en strategi for fællesskaber for børn og unge. Målet med strategien er at udvikle fællesskaber med forskellighed, hvor:

- Flere børn og unge oplever glæden ved at deltage i fællesskaber i dagtilbud og skole
- Flere børn og unge i udsatte og sårbare positioner oplever glæden ved at deltage i fællesskaber så tæt på almenmiljøet som muligt

Sammen med strategien er der udarbejdet en toårig indsatsplan, der anviser tre prioriterede indsatsområder, som er:

- Vi har tydeligt ansvar med klare roller og samarbejde
- Vi udvikler kompetencer til flerfagligt samarbejde
- Vi har gode overgange med sammenhænge.

De tre indsatsområder skal drive implementering af Strategi for fællesskaber for børn og unge.

Tidlig Indsats

Gentofte Kommune ønsker, at ethvert barn og enhver ung skal leve et godt børne- og ungeliv, der skaber grundlag for et godt voksenliv. Nogle børn og unge er særligt udsatte. Det kræver en ekstra indsats at sikre, at de kan indgå i fællesskaber, som kan understøtte deres læringsmæssige, sociale, personlige og sundhedsmæssige kompetencer bedst muligt.

En tidlig opsporing og rettidige indsatser er med til at sikre grundlaget for udsatte børn og unge. Historisk har Gentofte via Gentofte Modellen arbejdet med en forebyggende indsats i knap 10 år. Der er dog fortsat behov for, at organisationen får en mere systematisk og fælles tilgang til det flerfaglige samarbejde med barnet, den unge og familien i centrum. Med inspiration fra "den svenske model" (Borås) er der i 2016 udarbejdet en 3-årig udviklingsplan. I 2017 vil vi intensivere arbejdet med det flerfaglige samarbejde om helhedsorienterede og rettidige indsatser og vi vil ligeledes fokusere på en tidligere opsporing af børn, unge og deres familier i socialt udsatte positioner eller risiko for at komme det.

Tryghed, Leg og Læring - Børn forandrer verden

Vi ønsker den bedste kvalitet for de yngste børn i Gentofte Kommune. Derfor har der siden 2014 og til og med første halvår 2016 været arbejdet intenst med at udvikle en mere bæredygtig struktur på dagtilbudsområdet – både i bestyrelserne, i et meget velfungerende opgaveudvalg og administrativt. Arbejdet har taget afsæt i tydelige kvalitetskriterier, som kan bidrage til høj kvalitet i alle dagtilbud, gode rammer for en attraktiv arbejdsplads for medarbejdere og ledere og den bedst mulige udnyttelse af ressourcerne. Resultatet af arbejdet er bl.a., at antallet af institutioner ved udgangen af 2016 er faldet til 51, og at ca. halvdelen af institutionerne har indgået økonomisk forpligtende samarbejder med hinanden.

Gentofte Kommune har i de sidste mange år haft fokus på kvalitet på dagtilbudsområdet. Det tog fart med visionen - Tryghed, Leg og Læring - Børn forandrer verden - og i arbejdet med den fælles pædagogiske læreplan fra henholdsvis 2012 og 2013. Fokus på kvalitet har siden også afspejlet sig i udvælgelsen af indsatser og uddannelser indenfor f.eks. sprog, inklusion, digitalisering m.m.

Med den nye og mere bæredygtige struktur på området vil kvalitetsdagsordenen bliver skærpet yderligere ved et særligt fokus på fire overordnede områder, som nyeste forskning viser er af stor betydning for kvaliteten for det enkelte barn:

- Ledelse understøtter høj kvalitet i dagtilbud
- Dagtilbud bidrager til at forældrene kan skabe et godt hjemmelæringsmiljø
- Stimulerende lege- og læringsmiljøer
- Relationen mellem medarbejdere og børn

Disse fire områder vil være omdrejningspunkterne for de nye ledernetværk, temadage for pædagoger og skræddersyede forløb, der udvikler indsigt og handlinger på områderne.

En forudsætning for den bedste kvalitet er at have konstant fokus på det enkelte barns trivsel. Siden primo 2014 har alle dagtilbud i Gentofte Kommune arbejdet med dialogværktøjet "Kvalitet i Børnehøjde", som giver forældre og medarbejdere et fælles grundlag for at drøfte børnenes udvikling og dermed danner et stærkt fundament for at understøtte realisering af visionen, med fokus på det enkelte barns læring, udvikling af sociale- og personlige kompetencer og barnets sundhed. Dette arbejde fortsætter.

Vi har i mange år haft en velfungerende dagpleje i Gentofte Kommune, men kan konstatere en klart lavere efterspørgsel blandt forældrene. Kun 47 børn, ud af de godt ca. 1.400 børn 0-2 årige, der går i vores dagtilbud, benytter den kommunale dagpleje. Flere og flere forældre søger i stedet de integrerede tilbud til deres børn. Frit valg mellem de forskellige tilbud er naturligvis en kvalitet, men det kan ikke forsvares at have en dagpleje, som er markant dyrere end det koster at have et barn i en vuggestue eller i et integreret tilbud. Omkostningerne og kvaliteten i Dagplejen skal kunne matche omkostningerne og kvaliteten i den øvrige del af børneområdet for de 0-2 årige. Derfor er der i budgettet indlagt en besparelse på 2 mio. kr., og der indledes drøftelser med Dagplejens forældrebestyrelse med henblik på at afklare muligheden for en kommunal dagpleje, der økonomisk og kvalitetsmæssigt ligger på samme niveau som vuggestuerne.

Børn lærer gennem leg

Vi tror på, at leg og læring hænger sammen, og at alle børn skal udfordres til toppen af deres potentiale. Med en tidlig læseindsats sikrer vi, at vores børn kommer godt i gang i livet. Vores biblioteker giver gode rammer for netop læring gennem leg, og i familiearrangementer om early literacy, understøttes den sprogestimulering, der sker i hjemmet, og supplerer sprogarbejdet i dagtilbud.

Læring uden grænser

Eleverne i Gentoftes folkeskoler klarer sig rigtig godt. Eleverne ligger i toppen både, når det gælder faglige resultater, trivsel samt antallet af unge, der kommer i uddannelse.

Med Gentofte Kommunes vision Læring uden Grænser arbejder vi for at understøtte, at børn og unge udnytter og udvikler deres ressourcer og potentialer maksimalt. Derfor har vi opmærksomhed på progression hos den enkelte – både i forhold til læring, sociale og personlige kompetencer og sundhed.

Arbejdet med at sikre udfoldelse af visionen består af flere elementer. I centrum står hovedindsatsen Synlig Læring, som er en læringsstrategi, der har fokus på det enkelte barn og det enkelte barns progression. Arbejdet med Synlig læring er et kulturforandringsprojekt, der gennemføres sammen med Rudersdal, Gladsaxe og Lyngby-Tårnbæk Kommuner (4K). Slutmålene for 2019 for arbejdet med Synlig Læring er:

- Den synligt lærende elev: Eleverne kender deres læringsmål og kan forklare, hvor de er, hvor de skal hen, og hvordan de kommer derhen.
- Kend din virkning: Vi (lærere og pædagoger) anvender systematisk indsamlet viden som vigtige ud-sagn om vores betydning for elevernes progression.
- Inspireret og passioneret undervisning: Vi er nysgerrige og engagerede i en professionel dialog om vores betydning for elevernes progression.
- Feedback: Vi giver og modtager effektiv feedback på alle niveauer.

Alle lærere og pædagoger er i den forbindelse i gang med efteruddannelse og kompetenceudvikling sammen med lærere og pædagoger fra de andre 4K-kommuner.

Et andet væsentligt element i arbejdet med Læring uden Grænser og Synlig læring er de digitale elevplaner i MinUddannelse. Mål for elevens alsidige udvikling er et væsentligt aspekt ved arbejdet med MinUddannelse. Dette centrale element i folkeskolens formålsparagraf vil være en del af Gentofte Kommunes fokus på dannelse blandt børn og unge og et af fokusområder i arbejdet med at anvende MinUddannelse.

En del af arbejdet med elevernes alsidige udvikling består i at sikre, at børn og unge præsenteres for og har indsigt i verden omkring dem. Gentofte Kommunes folkeskolers arbejde med Åben Skole er bl.a. med til at understøtte dette. Åben Skole er det element i folkeskolereformen og Gentofte Kommunes vision for børns læring, der handler om at bringe verden ind i klasselokalerne og skolen ud i verden. På dette område foregår allerede mange interessante initiativer, og både det lokale erhvervs- og kulturliv viser velvilje til at tilbyde eleverne et endnu større udsyn. Gentofte Kommune er bl.a. en del af portalen skolenivirkeligheden.dk, hvor lærere og pædagoger kan finde en bred vifte af aktiviteter i hovedstadsområdet inden for forskellige kategorier. Derudover har skolebestyrelserne hver især udarbejdet en række principper for arbejdet med Åben Skole, og der er en forventning om, at det store potentiale i Åben Skole bliver udnyttet i endnu højere grad i 2017 og frem.

Familienetværk for familier med ordblinde børn

Børn med læsevanskeligheder og ordblindhed skal møde et målrettet tilbud sammen med deres familier. Derfor har bibliotekerne i samarbejde med vores læsekonsulenter og Dyslexia etableret et familienetværk for familier med ordblinde børn. Fællesskab og faglighed er helt centrale komponenter i netværket, og familienetværkets temaer bliver udviklet i en samskabelsesproces med netværkets deltagere.

Unge uddannes med fremtidens kompetencer

Læringen har ingen grænser på skoleområdet, hvorfor der de seneste år har været arbejdet for at skabe samarbejde på tværs af uddannelser, erhverv og vidensorganisationer for at understøtte de unges læring og potentialer. Her er der stadig et stort potentiale, og der arbejdes videre med initiativer på tværs af alle kommunens udskolinger for at give de bedst mulige tilbud til alle unge. Der arbejdes med en ny innovativ projektopgave for alle 8. og 9. klasser, 80 virkelighedsnære valgfag tilbydes, femårige gymnasieforløb fortsætter og alle skoler byder ind med forskellige tilbud i udskolingen. Hertil kommer, at Gentofte Kommune med etableringen af en tænketank vil se på ungdomsuddannelsesmuligheder, der rækker ud over gymnasierne. Ambitionen er at give alle kommunens unge det bedst mulige afsæt for en fri fremtid, hvor uddannelse og job bliver en mulig og foranderlig størrelse.

Hvordan kan Gentoftes unge stå stærkt, være forskellige sammen, få alle i tale, opleve en fri fremtid, hvor ingen er alene?

Dansk Ungdoms Fællesråd kårede Gentofte Kommune til Årets Ungdomskommune 2015. Med prisen har vi skabt endnu mere fokus på at inddrage unge i arbejdet med at skabe tilbud og løsninger, som er de unges egne, og i 2016 har Gentofte Kommune fået sin første politik for unge med en enstemmig vedtagelse af 'En Ung Politik'. Den bygger på en bred inddragelse af unge med forskellige baggrunde og en lang række fagespærter. Den består af fem pejlemærker for, hvad vi i fællesskab kan gøre for, at alle unge trives og får den bedste start på uddannelse, arbejdsliv og et godt voksenliv. Politikken er målrettet unge, som enten bor eller tilbringer dele af deres hverdag i Gentofte Kommune. Det er en bred og varieret målgruppe med meget forskellige vilkår og forudsætninger for at trives.

'En Ung Politik' er udarbejdet og formuleret med en meget aktiv og engageret indsats af de unge selv. Politikken er et stærkt eksempel på, at vi med opgaveudvalgene udfordrer politikskabelsen og bringer den tættere på borgerne og deres liv. Vi skal fastholde denne dialog og dette samarbejde i det videre arbejde med at sætte handling bag ordene og gøre en forskel for alle unge.

Ansvar og medbestemmelse

Unge skal være med til at tage beslutninger, der vedrører dem. De skal opleve, at de bliver lyttet til, og at de kan gøre en forskel – både for sig selv og for fællesskabet. Unge skal engageres i samarbejde baseret på tillid, ærlighed og tydelighed. Derfor skal vi styrke og støtte unge i at tage ansvar og få mest mulig indflydelse på eget liv. Udviklingen af ungepolitikken har givet os et unikt indblik i ungelivet og et solidt grundlag for at udvikle ungeindsatsen fremadrettet. En af politikken væsentligste pointer er, at vi kun kan realisere vores ambitioner i tæt samarbejde med de unge selv. Det skal vi fastholde, og vi skal blive endnu bedre til at involvere unge i arbejdet med og udviklingen af ungeindsatsen.

Vejledning på nye måder

Alle unge skal have attraktive muligheder, uanset hvor de står i livet. Men mange muligheder gør ikke nødvendigvis valget lettere. Unge i Gentofte efterspørger mere støtte, hjælp og sparring til at træffe selvstændige valg om uddannelse og arbejdsliv og til at gøres bevidste om, at mål og drømme kan ændre sig undervejs.

Rigtig mange unge i Gentofte Kommune tager en ungdomsuddannelse – og det boglige gymnasium er det absolut foretrukne valg. Unge i Opgaveudvalget for ungepolitikken og i ungeundersøgelsen har givet udtryk for, at det kan føles svært at skille sig ud i valg af uddannelse og fremtidigt arbejdsliv. Meget få unge i Gentofte vælger eksempelvis en erhvervsuddannelse. De unge har brug for et bredt og varieret indblik i deres mange muligheder og efterspørger derfor også bedre muligheder for praktikforløb og generelt mere virkelighed på skoleskemaet.

Alle har brug for opbakning

Ungelivet er fyldt med udfordringer, der kan være svære at tackle alene. Alle unge skal have let adgang til rådgivning og opbakning.

Selv om hovedparten af de unge trives, viser undersøgelsen også, at unges trivsel til tider er under pres, og det skal vi tage alvorligt. Unge skal gives modet til at definere sig selv, udvikle egen identitet og egne ambitioner. Gentofte Kommune skal derfor blive endnu bedre til at støtte unge i at finde balancen i et ofte travlt ungeliv. De unge skal lære at prioritere, at håndtere pres, og hvordan man genfinder balancen, når der er behov for det.

Styrket kendskab

I arbejdet med En Ung Politik er det kommet frem, at både unge, forældre og fagprofessionelle mangler viden om eksisterende tilbud, aktiviteter og muligheder. Vi har behov for at styrke kommunikationsindsatsen for at sikre og fastholde et bredt kendskab til de mange muligheder og tilbud af, med og for unge i Gentofte Kommune. Unge er en nødvendig del af løsningen, derfor skal vi udvikle dialogen og samarbejdet med unge for at sikre en både effektiv og troværdig kommunikation.

Sammenhængende tilbud til unge i deres fritid

De fleste unge i Gentofte tilbringer meget tid i skole eller på en ungdomsuddannelse og lever i det hele taget et travlt ungeliv, hvor de indgår i fællesskaber på tværs af fysiske og digitale rum. I En Ung Politik lægges der vægt på, at alle unge skal have mulighed for at være en del af rummelige fællesskaber, hvor den enkelte bliver set, hørt og respekteret. Den løbende dialog med unge og ungeundersøgelsen har peget på, at unge i udskolingen efterspørger enkeltstående arrangementer og kortere forløb, som kan passes ind i et travlt ungeliv, hvor de færreste har tid til at gå i klub.

Reorganiseringen af fritidscentrene, aftenklubberne og fritidsundervisningen har været et vigtigt skridt i udviklingen af kommunens tilbud til unge i deres frie tid. Fremadrettet skal vi have fokus på at udvikle et

stærkere og mere sammenhængende tilbud til unge i deres frie tid. Med afsæt i erfaringerne fra Unge-lounge, Musikbunkeren og Det Grå Pakhus skal tilbuddet udvikles i retning af samskabende interessefællesskaber, og vi skal i højere grad være parate til at imødekomme unges efterspørgsel af tilbud, baseret på deres egne ønsker, initiativer og behov. Desuden er der behov for at danne gode overgange for den yngre del af målgruppen til et mere selvorganiseret fritidsliv for den ældre del af målgruppen.

Unge i Gentofte har generelt mange venner, og de fleste føler sig som en del af et fællesskab. Men ikke desto mindre findes der en gruppe unge i Gentofte, som er ensomme og føler sig uden for fællesskabet, ligesom der er unge, der føler sig ensomme, selv når de ikke er alene. Ensomhed fylder ikke meget i numerisk forstand, men har stor betydning for den enkelte. Vi skal derfor arbejde målrettet med at støtte ensomme unge i at blive en del af meningsfulde og rummelige fællesskaber.

Unge på kanten

Langt de fleste unge i Gentofte trives og får en uddannelse, og kun en mindre gruppe af unge befinder sig på kanten af uddannelsessystemet, arbejdslivet og fællesskabet. Som kommune har vi et særligt ansvar for sårbare unge og unge i udsatte positioner. Vi skal fastholde og kvalificere indsatsen, så disse unge får den nødvendige hjælp og støtte til at komme videre i livet og blive positivt integreret i uddannelsessystem, arbejdsmarked, forenings- og fritidslivet og samfundet i bredere forstand.

Aktivitetshuset har på en toårig bevilling i 2015 og 2016 arbejdet med at give kriminalitetstruede unge mellem 17 og 25 år mulighed for at interagere med sunde rollemodeller og dermed forebygge risikoen for, at disse unge har kontakt med eller rekrutteres til bandemiljøer. Fremadrettet skal målgruppen fastholdes og engageres i at udvikle og organisere stedets aktiviteter.

Ungdomsboliger

De lavere flygtningekvoter giver en sandsynlig mulighed for igen at prioritere kommunale ungdomsboliger til de unge. Vi vil arbejde for hurtigst muligt at kunne tilbyde de nødvendige ungdomsboliger til kommunens unge.

Sammen om kulturen

Gentofte Kommune er kendetegnet ved et rigt og mangfoldigt kulturtilbud, som henvender sig til borgere i alle aldre og imødekommer forventningerne om kvalitet, alsidighed og tilgængelighed.

I dag fungerer kulturinstitutionerne i stigende grad som kulturelle mødesteder med arrangementer og aktiviteter for alle borgere. Bibliotekerne har udviklet sig til en kulturel platform, hvor borgerne engagerer sig i udviklingen af de kulturelle aktiviteter. Vi fortsætter i 2017 arbejdet med at inddrage borgerne i aktiv dialog, herunder med fokus på at understøtte borgernes og de enkelte bydeles egne initiativer. I 2017 vil der være vægt på at udvikle og skabe interessefællesskaber, som også kan tiltrække nye målgrupper.

Et levende kulturliv skal hvile på fælles værdier og matche borgernes aktuelle forventninger om tilgængelighed og samskabelse. Et kommende opgaveudvalg for kulturen i Gentofte skal bidrage til at definere meget af det, der gør en by god at leve i og samtidig at skabe fremtidens muligheder for Gentofte Kommunes kulturliv.

Bibliotekerne er åbne medborgerhuse, der samler bydelen

Vores lokale biblioteker er rummelige kulturhuse og både tilgængelighed og samskabelse med borgerne har høj prioritet. Derfor er det også en glæde, når engagerede borgere i gruppen Jægersborg Biblioteks Venner har sat en spændende udvikling af Jægersborg Bibliotek i gang. Gennem gode drøftelser finder vi i fællesskab retningen for Jægersborg Biblioteks udvikling til et samlingspunkt for bydelen.

Vi har allerede fire biblioteker, som er åbne for borgerne fra tidlig morgen til sen aften. Vi har gode erfaringer med at lytte til borgernes efterspørgsel efter åbne faciliteter, og derfor arbejder vi på at finde en model for Ordrup Bibliotek og hal, så både biblioteket og hallen bliver tilgængelige for borgernes initiativer også på døgnets mere skæve tidspunkter – de tidspunkter, hvor der er tid til biblioteksbesøg og idrætsaktivitet i en travl hverdag.

Gentofte Bibliotekerne byder velkommen

Kommer man til Gentofte som flygtning, er der meget nyt, man skal forholde sig til. Vores biblioteker spiller en stor rolle i forhold til at åbne døren til lokalsamfundet. Derfor har vi igangsat en række initiativer, der åbner bibliotekernes tilbud for nye borgere og peger frem mod et godt liv i Danmark: Gennem bl.a. sprogcaféer med frivillige sprogambassadører, en ny samling af arabisksprogede bøger og et tværgående samarbejde om integration og medborgerskab introduceres nye borgere både bibliotekernes ressourcer og får mulighed for selv aktivt at spille med i kulturaktiviteter.

En rig og mangfoldig børnekultur

Kulturen gør noget ved os som mennesker. Vi bevæges, inspireres og anfægtes. Kulturen giver anledning til debat, indsigt og læring. Kulturen fortæller vores fælles historie samtidig med, at den afspejler mangfoldighed og indrammer den lokale egenart. I et dannesperspektiv er kunst og kultur vigtige. I Gentofte Kommune prioriterer vi børnekulturen højt – den er et vigtigt instrument i børnenes identitetsdannelse og for det enkelte barns plads i fællesskabet. Samarbejdet med dagtilbud og skole er helt centralt, hvis alle børn og unge skal have mulighed for at udvikle sig i mødet med kulturen som en del af deres hverdag. Principperne for Åben Skole og valgfagsordningen for 7.-9. klassetrin er centralt for dette arbejde. Når vi skaber værdifulde kulturelle oplevelser for, med og af børn, danner det samtidigt grobund for et varigt, aktivt engagement i kultur- og fritidslivet.

Scenekunst til alle Gentoftes borgere

I Gentofte Kommune vil vi sikre, at alle borgere i alle aldre har mulighed for at opleve scenekunst af høj kvalitet. I teatret dannes vi som mennesker: Vi møder vores fortid, nutid og fremtid, og får udsyn til fjerne verdener. Derfor er det en glæde, at vi med en ny egnsteateraftale med Bellevue Teatret har sikret, at Bellevue Teatret også fremadrettet får de bedst mulige vilkår for at give børn, unge og voksne teateroplevelser i særklasse. Som en del af den nye aftale skal Bellevue Teatret bidrage til at udvikle scenekunsten lokalt, blandt andet gennem et samarbejde med Kulturskolerne.

Ny scene i Øregårdsparken

I Gentofte skal vores fælles grønne byrum være oaser, der maner til både leg, rekreation og oplevelser. Fra forsommeren kan vi se frem til at opleve bl.a. dukketeater, musik og kunst i den smukke Øregårdspark i Hellerup. Her anlægger Øregaard Museum en moderne pavillon, der skal fungere som scene for kulturoplevelser i det grønne. Vi tror på, at kulturtilbud skal være let tilgængelige, og med den nye pavillon skabes der mulighed for kulturoplevelser for alle aldre i en intim og uformel ramme.

Idræt og fritid for alle

Gentofte er kendetegnet ved et rigt og varieret fritidsliv, og Gentoftes borgere er langt mere fysisk aktive end den gennemsnitlige danske befolkning. Der er mange muligheder i de mange byggede faciliteter, som Gentofte er blevet beriget med de seneste 10 år både udendørs i form af kunstgræsbaner, petanqueanlæg og skateranlæg og indendørs med et stort antal idrætshaller på skoler, en is- og curlinghal, to lethaller til skatere og rullestøjtøbere og Gentoftehallen. Arbejdet med at forny Gentoftes idræts- og bevægelsespo-

litik fortsætter ind i 2017. Efter vedtagelsen af den ny idræts- og bevægelsespolitik i 2017 skal der gennemføres en undersøgelse af det generelle behov for idrætsfaciliteter i hele kommunen, herunder kunstgræsbaner og klubhuse. I den forbindelse er bevillingen til klubrumspuljen forhøjet i 2017 og 2018.

Én times motion

'En times motion', der 2013 blev implementeret i daginstitutioner og skoler er stadigvæk et væsentligt tiltag i forhold til bevægelse og sundhed for kommunens børn og unge. For at sætte fastholde fokus på indsatsen vil kommunen opfordre en række tidligere sportsfolk/topatleter eller særligt interesserede borgere til at indgå i et ambassadørkorps, der på en ny måde kan støtte op om den fortsatte indsats til gavn for alle børn i Gentofte. Samtidig udvides 'Én times motion' for de 0-18 årige til at gælde for alle aldre, herunder også for seniorer.

Gentofte Sportspark

Fase tre byggeriet i Gentofte Sportspark er ved at være tilendebragt. I 2016 har vi indviet Gentoftehallen, et nyt fodboldstadion og et nyt skoleatletikanlæg på Gentofte Sportspark, og de er blevet taget godt i mod af brugerne, der er flittige til at bruge dem og de andre faciliteter i Gentofte. Ved hjælp af omhyggelig styring af byggeprojektet er det også blevet muligt at udvide tilskuerkapaciteten i opvisningshallen og at skabe bedre forhold for klubber og forældre i klubrum og opholdszoner inden for den eksisterende bevilling.

Skovshoved Havn

Udvidelsen af Skovshoved Havn er færdig. Selve havneanlægget blev indviet med 325 nye bådpladser i maj 2015, og det omkringliggende rekreative areal blev indviet i maj 2016. Med ibrugtagningen af de nye faciliteter til kajakpolo i eget bassin, de nye rekreative områder i nord og syd, de nye udsigtsterrasser og meget mere er Skovshoved Havn blevet den aktive og levende havn, som vi ønskede at skabe.

Der er stiftet en ny folkeoplysende forening, der skal drive den nye sauna og vinterbadet og borgerne kan netop fra medio oktober melde sig ind i foreningen. Saunaen forventes at kunne tages i brug primo januar 2017. Hen over de kommende år forventes de nye erhvervsarealer i syd, at blive bebygget med bl.a. fiskerestaurant og havnerelateret erhverv

Eliteidræt

I 2016 er Eliteidrætsordningen vokset med endnu en ungdomsuddannelsesinstitution. Således er Gentofte HF blevet tilknyttet sammen med de tre gymnasier Ordrup, Øregaard og Gl. Hellerup, samt Bakkegårdsskolen, hvor eleverne har fået tilbudt undervisning i idrætsteori, fysisk træning og fysioterapi. I 2017 arbejdes der fortsat med at udvikle tilbuddene. I foreningsregi har vi derudover udviklet nye tilbud om mentalitetsudvikling for trænere og atleter og oplever, at atleter og trænere synes, at det er meget givende. Vi fortsætter også med at bedrive klubudvikling for de prioriterede idrætsgrene. Vi vil i 2017 også arbejde på at skabe et Team Gentofte, der får til opgave at skabe endnu bedre vilkår for eliteidrætten.

Byens rum

I 2016 er samtlige Fun Space projekter gennemført i hhv. Vangede, Skovshovedskole og på Solplænen ved Kildeskovshallen og været en inspiration til bevægelse. Ligesom der er arbejdet aktivt med at lave bevægelsesklare områder på byens pladser og i parkerne. Det skal være nemt at bevæge sig i hverdagen, og kommunens udearealer skal inspirere til bevægelse. Vi vil i 2017 fortsat arbejde med at understøtte bevægelse i byrummet.

Idrætspas

Vi har i 2016 arbejdet med en prøveordning, hvor kommunen har understøttet udsatte børn og unge med et idrætspas for at give dem gode muligheder for at dyrke idræt. Forsøget har vist, at der er et behov, og vi vil i 2017 fortsat understøtte børn og unge.

Palladium og Ibstrup

Idrætsklubberne i Palladiumkomplekset i Gentofte Kommune skal have tidssvarende faciliteter. Moderniseringen af Palladium fortsætter og er i proces. Status på byggeprojektet er, at der er igangsat et lokalplansprojekt, som skal være tilendebragt, før byggeprojektet kan startes op.

Renoveringen af Ibstrup Rideskole er i gang og forventes gennemført i 2016 og, det forventes at de mange medlemmer vi tage de nye ridefaciliteter i brug i vinteren 2016 -2017. Renoveringen er gennemført, så rideskolen opfylder kravene til de fysiske rammer i den nye lov om rideskoler, der er gældende fra 2020.

Flygtninge

Udlændingestyrelsen har meddelt, at Gentofte Kommune skal modtage 201 flygtninge i 2017, hvilket er færre end statens første udmelding. Gentofte Kommune boligplacerer i billigst mulige løsninger, idet de statslige rammer kun giver mulighed for midlertidig boligplacering. For at sikre en god integration er det vigtigt, at flygtningene boligplaceres bredt over hele kommunen. Derfor er der stadig behov for at benytte tomme statslige bygninger, som er velegnede til midlertidig boligplacering.

Det er vigtigt, at flygtninge hurtigst muligt bliver selvforsørgende enten via ordinær beskæftigelse eller via SU berettiget uddannelse. Gentofte Kommune samarbejder derfor med Gentofte Håndværkerforening og en række større virksomheder for at sikre flygtninge en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligesom Gentofte Kommune har taget initiativ til et samarbejde med 6 nabokommuner, hvor vi på tværs af kommunegrænserne hjælper hinanden med at fordele eventuelt ledige virksomhedspladser til flygtninge.

Borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte

Borgere med handicap eller psykisk sygdom og socialt udsatte skal have et relevant tilbud af høj kvalitet. Tilbuddet skal så vidt muligt være tilgængeligt i borgerens nærområde.

Med et stærkt fokus på rehabilitering arbejder vi på at styrke den enkeltes evne til at mestre sit hverdagsliv - også hvad angår helbredsrelaterede og sociale problemer. Den rehabiliterende tilgang er et samarbejde mellem borgere, borgernes netværk og fagpersonale. Formålet er at styrke borgerne i bestræbelsen på at opnå et liv med størst mulig uafhængighed, et godt netværk og inklusion, hvad angår uddannelse, beskæftigelse, fritid og bolig. Et eksempel er Job-, Aktivitets- og Kompetencecenteret, der i tilrettelæggelsen af alle centrets dagtilbud tager udgangspunkt i, at alle borgere kan udnytte deres potentialer, lære noget nyt og få nye kompetencer og dermed få nye muligheder i deres arbejdsliv.

I foråret 2013 vedtog vi en plan for socialpsykiatrien i vores kommune, kaldet "Det fælles grundlag". Formålet er at tilbyde helhedsorienterede løsninger. Det fælles grundlag har syv bærende principper for den indsats, der ydes til borgere med en psykisk sygdom. Fælles for principperne er, at indsatsen skal fremme og støtte et rehabiliterende og inkluderende perspektiv, der understøtter den enkeltes recoveryproces.

Vi er nu tæt på at være i mål med implementeringen af "Det fælles grundlag" og som led heri tilpasses tilbuddene i socialpsykiatrien, så de endnu bedre end det er tilfældet i dag kan understøtte vores arbejde med at hjælpe flest mulige borgere til at mestre eget liv.

Socialpsykiatrisk center

For at understøtte implementeringen etablerede vi i slutningen af 2015 Socialpsykiatrisk Center på Stolpegårdsvej 24 (ved Egebjerg). Støttecenteret er base for bostøtterne og støttekontaktpersonordningen og varetager rådgivning til borgere med psykisk sygdom. Der er indrettet en café, og der udbydes gruppeforløb om fx IT eller struktur i hverdagen. Med støttecenteret er der også etableret en ramme for, hvordan brugere kan hjælpe andre brugere.

Boligsocial indsats

Den boligsociale indsats er i dag centreret omkring Broholms Alle og Stolpegårdsvej, hvor den dels har fokus på børn og unge, dels hænger sammen med den socialpsykiatriske indsats. Der er andre beboere og boligområder i Gentofte med et behov for en boligsocial indsats og med modtagelsen og boligplacering af flygtninge og familiesammenførte stiger behovet for en boligsocial indsats yderligere. Opgaverne består bl.a. i – sammen med civilsamfundet - at sikre en smidig og hensigtsmæssig integration i lokalsamfundet. For at kunne iværksætte en bredere og mere omfattende boligsocial indsats, er der bevilget 1 mio. kr. i 2017 og 2018.

Netværksdannelse

Tilstedeværelsen af et netværk er vigtigt for alle mennesker. Derfor sættes der i de kommende år fokus på Netværksdannelse for borgere med handicap. Der arbejdes aktivt med netværksskabelse for borgere, der er tilknyttet Center for Netværk og Socialpsykiatrisk Center via støtte til, at også disse borgere kan deltage i kultur- og fritidsliv i lokalsamfundet. Også i forhold til de pårørende gøres en indsats. Der igangsættes pårørende grupper i regi af Frivilligcentret. Den første gruppe er i gang.

Sundhed

For borgere med handicap eller psykisk sygdom skal der være særligt fokus på sundhed, da erfaringer viser, at det er en borgergruppe, der har en markant kortere levetid end gennemsnittet. Gentofte Kommune sætter derfor en række sundhedsfremmende aktiviteter i værk i forhold til blandt andet borgere med psykisk sygdom.

Med en partnerskabsaftale mellem Diakonissestiftelsen og Gentofte Kommune har vi i 2016 etableret Sundhedscenter Hvide Hus, hvor socialpædagogisk støtte med fokus på sundhed udbydes til borgere med psykisk sygdom.

Sundhedsugen - som vi afholdt første gang i 2015 - fortsætter. I sundhedsugen kommer kommunens eksisterende sundhedstilbud ud i lokalområdet og præsenteres for denne borgergruppe, som derved har mulighed for at komme i dialog med fagpersonale på området og blive hjulpet til øget sundhed.

I vores tilbud i socialpsykiatrien arbejdes der med medicinpædagogik efter et vellykket projekt i 2015. Medicinpædagogik er en metode, der understøtter en proces, hvor mennesker med psykisk sygdom lærer at mestre deres eget medicinforbrug, så det bliver et middel, der hjælper dem med at komme sig, frem for et mål i sig selv.

Bank-Mikkelsens Vej

Med "Det gode liv i nye rammer" ser vi frem til en modernisering og udbygning af de fysiske rammer for sociale institutioner på børneområdet og dag- og botilbud på voksenområdet på Bank-Mikkelsens Vej samt opførelsen af de almene familieboliger. Vi glæder os over de gode forhold, vi fremadrettet vil kunne tilbyde nogle af vores svageste borgere - både børn og voksne. Vi vil gerne understrege vigtigheden af, at projektet dels bidrager til en modernisering af institutionerne og tilbuddene på Bank Mikkelsens Vej for de nuværende beboere og brugere, men også at vi bygger med en fleksibilitet, så de fysiske rammer også vil kunne

rumme fremtidens behov. En stor styrke ved moderniseringsprojektet er, at det åbner området, så der skabes sammenhæng og mulig synergi med det øvrige Vangede. Byggeriet i området igangsættes i 2017 og forventes afsluttet 2020.

Fælles metode og styringsmæssige data

Gentofte Kommune anvender Voksenudredningsmetoden, der nu er fuldt implementeret og digitaliseret. Kommunen har sammen med en række andre kommuner, KL og Socialstyrelsen været primusmotor for udviklingen af metoden. Der er derfor nu skabt et solidt grundlag for at arbejde systematisk med rehabilitering og fokus på borgernes ressourcer. Endvidere arbejdes der med systematisk opfølgning på borgerens mål for indsatsen. Det er et særligt fokus for vores kommune og de øvrige kommuner i KKR, fordi det giver et godt grundlag for at drøfte sammenhænge mellem indsatser, metoder og de resultater, vi skaber sammen med borgeren. Samtidig er det et grundlag for, at der nationalt kan etableres bedre styringsmæssige data på det specialiserede socialområde.

Et værdigt ældreliv

I juni måned vedtog Kommunalbestyrelsen den nye politik for et værdigt ældreliv i Gentofte kommune. Politiken er blevet til via en stor indsats blandt mange ældre, medarbejdere og et opgaveudvalg nedsat til formålet. I arbejdet med politikken blev det tydeligt, at meget af det, vi allerede gør i samarbejdet med borgerne, er værdigt!

Politikken følges op af værdighedspuljen. I Gentofte kommune vil midlerne hertil bl.a. blive anvendt på områder som støtte til borgere med hjerneskade, forebyggelse af ufrivillig ensomhed, den gode udskrivelse samt mere personale i ydertimerne i plejeboligerne og på Tranehaven. Det er tiltag, som alle understøtter intentionerne i værdighedspolitikken og samtidig sætter fokus på sundhed og pleje. Denne styrkede indsats ligger i god forlængelse af det fokus, der er på at fortsætte og udvikle den gode ældrepleje, som allerede er i kommunen.

Der skal samtidig ske udbud af de plejeopgaver på ældreområdet, der leveres af private leverandører.

Sundhed i Gentofte – borgerrettet behandling

Vi skal sætte mere fokus på kommunens rolle i det samlede sundhedsvæsen. Vi kan se, at den demografiske udvikling betyder, at vi får flere ældre, ligesom vi kan se, at nye behandlingsformer vinder frem, og at der kommer flere mennesker med kroniske sygdomme. Det medfører alt andet lige større behov for kommunale sundhedsydelse. Vi skal derfor justere vores indsatser i forhold til disse nye udfordringer med fortsat fokus på, hvordan vi kan modvirke både sygdom og forværring af sygdom.

Frem mod udgangen af 2017 vil et opgaveudvalg arbejde med forslag til indsatsområder for borgerrettet behandling. Opgaveudvalgets formål er, via en bred involvering af mange aktører, at sætte fokus på den borgerrettede behandling i kommunen, og på hvordan den skal udvikle sig. Opgaveudvalget – 'Sundhed i Gentofte – borgerrettet behandling' – skal forelægge sit arbejde for Kommunalbestyrelsen i august 2017.

Familieorienteret alkoholbehandling

Sundhedsstyrelsen anbefaler i deres nationale kliniske retningslinjer for alkoholbehandling, at der sættes fokus på familieorienteret behandling. Gentofte Kommune gennemfører derfor sammen med Gladsaxe, Rudersdal og Lyngby-Tårnbæk kommuner et omfattende projekt, hvor der dels uddannes alkoholbehandlere, der arbejdes med tidlig opsporing, dels sættes fokus på det tværkommunale samarbejde i alkoholbehandlingen. Projektet løber til udgangen af 2016 og skal herefter evalueres.

Modernisering af Tranehaven

Der skal laves en gennemgribende modernisering af Tranehaven. Tranehaven er et fantastisk aktiv for vores kommune, og det skal moderniseres, så det endnu bedre kan møde de fremtidige behov. Det skyldes bl.a. ændringer i patientgruppen, som i dag primært består af svage ældre medicinske patienter, der kommer direkte fra hospitalet. Disse patienter har ofte flere sygdomme og har dermed også andre behov udover det akutte rehabiliteringsbehov. Det betyder, at de ofte opholder sig relativ lang tid på Tranehaven, og at indsatsen i forhold til dem skal ledsages af hjælpemidler og andet udstyr, der kan lette rehabiliteringen. Det nødvendiggør, at de fysiske rammer ændres og moderniseres. Der skal derfor bl.a. etableres en-sengsstuer, som udover at være tilpasset patientgruppen også kan være med til at mindske risikoen for spredning af smitte af multiresistente bakterier. Moderniseringen af Tranehaven ligger godt i forlængelse af det fokus, Gentofte Kommune ønsker at have på borgerrettet behandling.

Vi ser frem til en spændende proces med god plads til dialog med alle de mange aktører, der vil være i et så omfattende projekt. Der nedsættes nu en tværgående projektorganisation, der i samarbejde med de involverede aktører skal stå for udarbejdelsen af et programoplæg og byggeprogram for moderniseringen af Tranehaven.

Frikommuneforsøg 2016-2019

Regeringen og KL har aftalt et nyt frikommuneforsøg for perioden 2016-2019. Vi er sammen med Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner udpeget til frikommunenetværk. Vi vil, sammen med Region Hovedstaden og Praktiserende Lægers Organisation afprøve nye samarbejdsformer på det somatiske akutområdet. Formålet er at sikre bedre tværsektorielt samarbejde om borgere og patienter – som er vedvarende aktuelt og nødvendigt, og som ligger i fin tråd med de intentioner, vi har i forhold til borgerrettet behandling.

Fokus på miljø

Ren By – Hver Dag

2017 byder på nye indsatsområder for 'Ren By – Hver dag'. Bl.a. skal muligheder for at forebygge affald på strandene undersøges, og der arbejdes også på at inddrage erhvervslivet i at tage del i at forebygge henkastet affald, fx emballage fra fastfood, og udbrede budskabet om 'Ren By – Hver dag'. Der skal der laves en interaktiv vandrestilling til opstilling på fx biblioteker, gymnasier mm., hvor borgernes meninger om, hvad 'Ren By – Hver dag' er for den enkelte, kan deles.

Adfærdskampagner, der skal motivere byens borgere til at forbygge og minimere henkastet affald fortsætter i 2017 med nye plakater på buslæskure og renovationsbiler med nye budskaber om det at samle skrald op.

Også tiltaget med uddelingen af trafikveste med 'Ren By – Hver dag' logoet til børnehaver fortsættes. En stor andel af kommunens børnehaver har nu veste til brug på ture, affaldsindsamlinger mm. Samtidig tilbydes børnehaverne et besøg på genbrugsstationen til et Ren By oplæg, hvor de lærer om naturlig nedbrydning og konsekvenser ved menneskeskabt affald i naturen. Undervisningstilbuddet henvender sig også til indskolingselever. Udlån af trækvogne til børnehaver, skoler og borgere er fortsat en succes, og der er planer om at udvide med endnu flere vogne til udlån.

Mere sortering øger genanvendelsen

Kommunen vil gerne bidrage til den bæredygtige udvikling og gennem øget affaldssortering komme tættere på en genanvendelsesprocent på 50, som er målet i Regeringens ressourcestrategi. Fra efteråret 2016

øges de indsamlede mængder plast- og metalaffald fra kommunens husstande ved den etapevise udrulning af beholdere ved villa og rækkehuse samt ved de etageejendomme, der har ønske om det.

På genbrugsstationen øges genanvendelsen ved løbende indførelse af nye fraktioner, og tiltag, der kan hjælpe borgerne til at sortere de ting fra, der kan genanvendes.

Bæredygtigt Gentofte:

Gentofte Kommune er en ambitiøs klimakommune og lægger vægt på at arbejde bredt med bæredygtighed i samarbejde med borgere og erhvervsliv. Derfor er der nedsat et opgaveudvalg, som har fået til opgave at udarbejde forslag til kommunens nye strategi for bæredygtighed, 'Strategi for Bæredygtig Udvikling 2017 – 2020'. Opgaveudvalget skal i foråret 2017 bl.a. komme med forslag til målsætninger for det fremtidige arbejde med bæredygtig grøn by; naturen som ressource; grønt miljø, og borgeren som ressource.

Energihandlingsplan

Gentofte Kommune er en klimakommune og har indgået en aftale med Danmarks Naturfredningsforening og forpligtiget sig til at reducere udledningen af CO₂. Arbejdet tager bl.a. afsæt i kommunens energihandlingsplan 2011 – 2016, som er forlænget til udgangen af 2017, og den hertil knyttede pulje til energiinvesteringer, som indtil nu har medført årlige driftsbesparelser på 15 mio. kr. Arbejdet med energioptimering og nedbringelse af CO₂ fortsættes, og der vil i løbet af 2017, blive igangsat et arbejde med komme med forslag til ny energihandlingsplan, der kan fremme ressourcebesparelser.

Klimatilpasning

Kommunen arbejder løbende med klimatilpasningsprojekter, for at sikre at kommunen bedre kan håndtere de øgede mængder regn, og dermed undgå oversvømmelser. Aktuelt arbejdes der på klimatilpasningsprojekt ved Gentofterenden, der har til formål at udvide volumen langs vandløbet, så det kan rumme mere vand ved kraftigt regnvejr. Gentofterenden er en vigtig og central grøn kile for både pendlere på cykel, løbere og gående i Dyssegårdskvarteret, og i forbindelse med klimatilpasningsprojektet fremmes det rekreative element langs vandløbet.

Naturområder

Gentofte Kommune lægger vægt på at pleje og vedligeholde kommunens de skønne naturområder, som både har betydning som levesteder for en lang række af dyr og planter og har rekreativ værdi for borgerne som lokale grønne åndehuller, hvor naturen kan nydes, f.eks. mens man løber en tur eller sidder på en bænk i solen.

Plejen af naturområderne sigter på at bevare, øge og sammenkæde naturværdierne i Gentofte Kommune, samtidig med at borgerne i Gentofte sikres gode muligheder for at få gavn af de rekreative værdier, som områderne indeholder.

Trafiksikker i byen

I 2015 - 2016 har et opgaveudvalg bestående af borgere og politikere arbejdet med trafiksikkerhed og er kommet med forslag til en nye trafiksikkerhedsplan 2017 – 2020, som kommunalbestyrelsen har vedtaget som grundlag for det fremtidige arbejde med trafiksikkerhed i Gentofte Kommune. Opgaveudvalget har samtidig udarbejdet et idekatalog til initiativer, som kan udmønte principperne og indsatsområderne i trafiksikkerhedsplanen. Initiativerne har god trafikadfærd som overordnet fokus. Der er bevilget midler til at prioritere trafiksikkerhedsarbejdet i budget 2017 -2020.

Arkitekturpolitik

Arkitekturpolitikken sætter rammen om kommunens arkitektoniske udvikling, så der både tages hånd om vores kulturarv og gives plads til fornyelse. For i Gentofte Kommune vægter vi æstetik højt og bruger vores arkitekturpolitik aktivt til at fremme god arkitektur, så borgerne har en god oplevelse, når de færdes rundt i kommunen. For at give inspiration til kommunens arkitektoniske udvikling og fornyelse fremadrettet og gøre arkitekturpolitikken endnu mere anvendelig skal borgere og andre interessenter i et opgaveudvalg inddrages i at udarbejde forslag til en ny arkitekturpolitik.

Byrum og detailhandel

De seks forretningsstrøg med detailhandel er væsentlige elementer i udviklingen af kommunens byrum. Der er arbejdet målrettet med forskønnelsen af bydelscentrene med respekt for stedernes egenart. For fremadrettet at understøtte udviklingen og bevarelsen af kommunens forretningsstrøg skal detailhandelen, ejendomsjere, borgere og kommunen i et opgaveudvalg i fællesskab arbejde med en fælles strategi og fælles løsninger, så forretningsstrøgene fortsat er attraktive at handle og opholde sig i.