

Borgmester Hans Tofts tale ved 2. behandlingen af Gentofte Kommunes budget 2018 Mandag d. 9. oktober 2017

Anden behandlingen af kommunens budget er en væsentlig milepæl i det kommunale årshjul. Det bliver aldrig rutine at prioritere borgernes penge på deres vegne. Og vi må aldrig glemme, at det er borgernes penge, vi forvalter. Derfor valgte vi forligspartier også sidste år at kalde budgetaftale 2017 og 2018 for Borgernes Gentofte - for at understrege, at dialog og samskabelse med borgere er helt afgørende.

Igen i år - for 8. år i træk – står et meget bredt flertal af kommunalbestyrelsens medlemmer – 17 ud af 19 – bag budgettet for 2018. Det giver arbejdsro og kontinuitet for de medarbejdere, som hver dag arbejder for at løfte kommunens opgaver. Og for borgerne viser det samarbejde og stabilitet.

Jeg vil derfor på den konservative gruppes vegne gerne sige tak til forligspartierne for det gode, tillidsfulde og konstruktive samarbejde. Vi har ikke forhandlet ny aftale i år, for budgetaftalen er toårig, men vi har udarbejdet en status for budgetaftalen, som dels ser fremad mod år to og dels lægger spor ud for et fremtidigt samarbejde om kommunens udvikling. Det har igen i år været givende at dele visioner og synspunkter med hinanden. Vi er ikke altid enige, men vi har viljen til at samarbejde om, hvordan vi i fællesskab udvider vores billede af Gentofte Kommune og de udfordringer og løsningsmuligheder, der er.

Vi forligspartier valgte i forsommeren at lave en justering af budgetaftalen på investeringssiden. Der var mange vigtige projekter, som vi diskuterede, da vi lavede Budgetaftale 2017-2018, men som vi valgte ikke at tage med i første omgang, da vi ville være sikre på, at der var et tilstrækkeligt økonomisk råderum til flere investeringer. Dette - samtidig med effektiv og økonomisk ansvarlig opgaveløsning fra medarbejdere og ledere - gav plads til en række af disse investeringer:

- Projekter, som gavner borgernes muligheder for bevægelse
- Modernisering og udbygning af faciliteter på daginstitutions- og skoleområdet
- Projekter, som gavner bæredygtighed og grønne områder
- Boliger
- Kompetenceudvikling af organisationen

Vi har i forligskredsen givet hinanden håndslag på, at vi skal udvikle kommunen inden for rammerne af en robust økonomi med økonomisk ansvarlighed, langsigtet økonomisk balance samt budgetdisciplin - og altid med rettidig omhu. Det lever budgettet for 2018 op til. Ligesom budgettet overholder Økonomiaftalen mellem KL og Regeringen og indeholder en uændret kommunal beskatning – med landets laveste beskatning, laveste grundskyld og lave administrationsudgifter. Men vi erindrer om, at vi samtidig også har landets højeste udligningsbidrag – i 2017 på 2,8 mia. kr. – og vi gør fortsat og sammen med andre kommuner, hvad vi kan for at forklare Christiansborg, at dette hverken er rimeligt eller fair.

Vi ønsker i 2018 at fastholde den nuværende beskatning – med lav personskat og den laveste grundskyld, som loven tillader. Dette er også et ja til at opretholde den nuværende service på alle kerneområder med samtidig økonomisk ansvarlighed og langsigtet økonomisk balance.

Borgernes Gentofte handler også om at udvikle kommunen sammen med borgere, virksomheder og andre relevante interessenter inden for ansvarlige økonomiske rammer. Når jeg ser på, hvor nysgerrigt, engageret, konstruktivt og ansvarligt, der arbejdes i opgaveudvalgene, så er jeg sikker på, at vi er på rigtig vej. 230 borgere har siden august 2015 været med i opgaveudvalg, og endnu flere har engageret sig i

konferencer, arbejdsgrupper og workshops. Den samlede kommunalbestyrelse har fået væsentlige bidrag og anbefalinger fra 12 afsluttede opgaveudvalg. Og vi kan se frem til anbefalinger fra 11 yderligere opgaveudvalg, som er nu i gang. Hele fire på børne- og skoleområdet. Inden for arkitektur og kultur. Og på detailhandelsområdet, boligsocial indsats og integration – samt digitalisering og innovation.

I alle opgaveudvalg gøres der et stort og vigtigt arbejde, som ved hjælp af borgernes erfaringer og kompetencer giver et fantastisk værdifuldt medspil til at skabe de rigtige løsninger sammen. Og inspiration til, hvordan kommune, borgere og virksomheder kan løfte i fællesskab.

Vi skal fremadrettet holde fast i samskabelse, for kun ved at involvere borgerne kan vi sammen skabe de løsninger, som er bedst for borgerne. Det er stadig kommunalbestyrelsen, som skal påtage sig ansvaret for til tider svære beslutninger - det er vi valgt til - men vi skal aktivt samskabe og samarbejde undervejs i processen.

Samskabelse handler ikke kun om de store fælles beslutninger. Samskabelse handler også om kommunens daglige opgaveløsning, hvor borgere og medarbejdere sammen finder løsninger. Det kan være, når kommunens sagsbehandlere arbejder sammen med en families netværk for at hjælpe et barn i en udsat position. Det kan være når ledige topchefer hjælper unge iværksættere i det, de har døbt Moon Shot. Eller når de unge selv tager et medansvar for at implementere EN UNG POLITIK og sætter sig bag rattet i det nye mobile ungekantor.

Samskabelse handler også om fornyelse. Vi er en kommune, som kerer os om traditioner, men som også er bevidst om, at den bedste måde at fastholde værdi og effekt på kan være at forny. Hvis vi vil bevare vores gode serviceniveau overfor kommunens borgere, selvom vores ressourcer stadig bliver mere pressede, så må vi gentænke vores måde at løse vores opgaver på. Det gør medarbejderne naturligt i det daglige, men der kan være brug for helt nye måder at gribe opgaverne an på, som kræver en fælles indsats. Her kan borgerne igen bidrage med viden og ideer. Det så vi, da opgaveudvalgene Innovation og Digitalisering og teknologi for nylig afholdt teknologilaboratorium i rådhusen, hvor borgere med viden om og interesse for digitalisering og innovation bidrog til med ideer og viden om, hvordan digitalisering kan bidrage til at løse konkrete problemstillinger som for eksempel arbejdsløshed blandt dimittender.

Der foregår mange spændende og nyskabende ting i Gentofte Kommune, men den daglige drift, hvor børn leger og lærer i daginstitutionerne, hvor elever bliver undervist i skolerne og udfordret til toppen af deres potentiale, hvor parker og legepladser bliver vedligeholdt, hvor vores ældre borgere hjælpes med respekt og værdighed, hvor vores mange medarbejdere hver dag udfører et dygtigt arbejde og fin service over for vores borgere. Tak til alle for det.

Ligeledes vil jeg gerne takke vores mange tillidsrepræsentanter og medlemmer af MED-grupperne, som yder en stor indsats for kommunens ansatte og for at udvikle kommunen i fællesskab og samarbejde med ledelsen.

Udover budgetforslaget og forligspartiernes status for budgetaftalen foreligger der igen i år to ændringsforslag fra henholdsvis Enhedslisten og Nye Borgerlige. Jeg skal på den konservative gruppes vegne anbefale, at der stemmes imod de to ændringsforslag, og at forligspartiernes status-redegørelse tages til efterretning.

Borgmester Hans Tofts skriftlige beretning ved 2. behandlingen af Gentofte Kommunes budget 2018

Mandag d. 9. oktober 2017

Involvering af borgere og virksomheder

Vi har nu arbejdet i vores nye politiske arbejdsform i godt to år. En ekstern evaluering af vores politiske arbejdsform foretaget af to professorer ved Roskilde Universitet konkluderer, at opgaveudvalg skaber et tættere samspil med borgerne og bibringer nye indsigter, som giver gode og brugbare løsninger – også innovative løsninger.

12 opgaveudvalg har indtil videre afsluttet deres arbejde, og borgere, virksomheder og lokalpolitikere har i enighed afleveret anbefalinger på dagtilbudsområdet, integration, fællesskaber for børn og unge, sundhed – borgerrettet forebyggelse, Sundhed – borgerrettet behandling, trafiksikkerhed, bæredygtighed, ungepolitik, erhvervs politik, skolereform, værdighedspolitik samt idræts- og bevægelsespolitik.

Evalueringen viser, at der er stor opbakning hos borgerne til at deltage – de oplever arbejdet som spændende og er tilfredse med opgaveudvalgenes arbejde. Da vi i Kommunalbestyrelsen i slutningen af september nedsatte opgaveudvalget Kulturpolitik, havde 80 borgere således meldt sig som interesserede i at deltage i arbejdet. Det vidner om et levende lokaldemokrati med engagerede borgere. Det skal vi fortsat bygge videre på også på andre måder end i opgaveudvalg.

De 11 opgaveudvalg, som arbejder i øjeblikket er:

- Forældre i Gentofte – børn 0-6 år
- Anbringelser
- Specialundervisning
- Innovation
- Integration – Udskoling, uddannelse og beskæftigelse
- Digitalisering og teknologi
- Boligsocial indsats
- Detailhandel i Gentofte
- En ny Udskoling – MIT Campus Gentofte
- Arkitektur
- Kulturpolitik.

Innovation

Gentofte Kommune har en lang tradition for innovative løsninger – også før der var nogen, som talte om innovation. Eksemplerne er mange 'Træn dig fri', vores nøglebiblioteker, svømmeundervisning i samarbejde mellem skoler og foreninger og meget mere. For nylig har en af vores projektledere i Gentofte Ejendomme udviklet et energistyringsanlæg, som sparer kommunen penge.

Vi skal i Gentofte Kommune arbejde videre med innovation - både radikal innovation og hverdagsinnovation. Det stiller krav til organisationen. For at understøtte denne udvikling har vi etableret

en innovationsenhed, som skal støtte resten af organisationen med at gøre de mange ideer operationelle. Og vi har nedsat et opgaveudvalg, som frem mod starten af 2018 skal udarbejde en model for fremtidig politisk forankring af innovation og komme med forslag til fremtidige emner med potentialer for innovation.

Velfærdsteknologi og digitalisering

En anden måde at bevare og forny vores service til borgerne er gennem digitalisering. Gentofte Kommune har igennem mange år haft fokus på at udnytte velfærdsteknologiens muligheder både på børne- og ældreområdet, men vi skal blive endnu bedre til at få øje på mulighederne. Derfor har Kommunalbestyrelsen nedsat et opgaveudvalg for digitalisering og teknologi, som skal komme med tre til fem pejlemærker for den kommunale digitaliseringsindsats. Ved at satse målrettet på digitalisering skal der kunne frigives midler til prioritering andre steder i kommunen.

På børne- og ungeområdet afprøver vi en række velfærdsteknologier. Fokus er at øge selvstændighed og livskvalitet hos især udsatte børn og unge på en måde, så vi både udnytter ressourcerne bedre og udvikler arbejdsmiljø og teknologiforståelse.

Afprøvninger sker gennem forløb med teknologier, der kan støtte børn og unge i at mestre deres liv. Det er kalenderapps, der kan give bedre overblik over en uoverskuelig dag eller time, apps, der kan støtte genoptræning og kommunikation, og forskellige sociale robotter, f.eks. robotsælen Paro, som egentlig er udviklet til demensområdet, og som ved afprøvning viser sig at være et rigtig godt terapeutisk værktøj til svært handicappede børn. Senest har vi taget AV1 i brug - en "Avatarrobot", der er i klassen, men styres hjemmefra, hvormed syge elever med langtidsfravær kan "være til stede" og bevare kontakten til skolen og kammeraterne og måske afkorte deres fravær.

Også på voksenområdet arbejdes der løbende med udbredelse af velfærdsteknologier, der kan lette borgernes hverdag, opøve tidligere eller nye færdigheder, samt gøre den omgivende verden mere tilgængelig for mennesker med mindre eller større funktionsbegrænsninger. Vi har blandt andet afprøvet nogle af de muligheder, der er i lys som teknologisk understøttelse af recoveryarbejdet på Pilekrogen og digitalt træningsværktøj til den vedligeholdende træning, og vi har implementeret interaktive dialogplatforme til borgere og pårørende i næsten alle sociale tilbud og netcaféer på plejeboligerne, dagcentre og Tranehaven. Gentofte Kommune samarbejder med Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner om en række velfærdsteknologiske samarbejdsprojekter, hvor der i 2018 blandt andet vil blive arbejdet med særligt fokus på virtuel bostøtte, Smart Home Teknologier og velfærdsteknologiske løsninger, der kan støtte særligt plejkrævende borgere.

Gentofte – et godt sted at være barn og ung

Gentofte Kommune skal fortsat være et godt sted at være barn og ung. Det sker ved konkrete udmøntninger af visionerne for hhv. 0 – 6 års området, skoleområdet samt En Ung Politik samt ved at sikre god sammenhæng mellem børne- og ungeområdet.

Strategi for Fællesskaber for børn og unge

I august 2016 vedtog Kommunalbestyrelsen en strategi for fællesskaber for børn og unge. En strategi, der skal understøtte, at børn og unge oplever glæden ved at deltage i fællesskaber.

Fællesskaber indgår som gennemgående tema i visionerne 'Tryghed, leg og læring – Børn forandrer verden' og 'Læring uden grænser' og i 'En Ung Politik'. Strategi for fællesskaber for børn og unge angiver en tydelig fælles retning for fællesskaber i dagtilbud, skoler og sociale institutioner.

Målet med strategien er at udvikle fællesskaber med forskellighed, hvor:

- Flere børn og unge oplever glæden ved at deltage i fællesskaber i dagtilbud og skole
- Flere børn og unge i udsatte og sårbare positioner oplever glæden ved at deltage i fællesskaber så tæt på almenmiljøet som muligt

Sammen med strategien er der udarbejdet en toårig indsatsplan, der anviser tre prioriterede indsatsområder:

- Vi har tydeligt ansvar med klare roller og samarbejde
- Vi udvikler kompetencer til flerfagligt samarbejde
- Vi har gode overgange med sammenhænge.

De tre indsatsområder driver implementering af Strategi for fællesskaber for børn og unge.

I 2017 har et opgaveudvalg om specialundervisning på skoleområdet arbejdet med at formulere anbefalinger, der kan hjælpe skolebestyrelser og kontaktforældregrupper med udarbejdelse af principper for inkluderende fællesskaber på den enkelte skole. Opgaveudvalgets arbejde afsluttes ultimo 2017.

Parallelt med dette forløb, og som udløber af Strategi for fællesskaber for børn og unge, har en arbejdsgruppe på skoleområdet udviklet Fællesskabsmodellen og et tilhørende kompetenceløft for medarbejdere på alle skoler. Fællesskabsmodellen er et konkret pædagogisk værktøj, der kan understøtte medarbejderne i arbejdet med inkluderende læringsmiljøer for alle.

En god opvækst

De sidste knap 10 år har vi arbejdet med en forebyggende indsats for at sikre, at alle børn og unge får en god opvækst – også de børn og unge, som er særligt udsatte. Vi er bevidste om, at det kræver en ekstra indsats at sikre, at de kan indgå i fællesskaber, som kan understøtte deres læringsmæssige, sociale, personlige og sundhedsmæssige kompetencer bedst muligt.

Tidlig opsporing, fokuseret myndighedsarbejde og rette sammenhængende indsatser er fundamentet for at sikre grundlaget for disse udsatte børn og unge.

I 2017 tog vi de første spadestik til at sikre en mere systematisk og fælles tilgang til det flerfaglige samarbejde med barnet, den unge og familien. På tværs af forvaltningsområder og afdelinger er der taget markante initiativer for at understøtte fagprofessionelles arbejde med udsatte børn eller børn i risiko. Alt sammen for give alle børn og unge en god opvækst. Ultimo 2018 forventes det, at God Opvækst Modellen vil kunne præsenteres med et tydeligt mindset og en tydelig systematik til glæde for de udsatte børn, og de som er i risiko for at blive det.

Tryghed, Leg og Læring - Børn forandrer verden

Gentofte Kommune har i de sidste mange år haft fokus på kvalitet på dagtilbudsområdet. Det tog fart med visionen – 'Tryghed, Leg og Læring - Børn forandrer verden' - og i arbejdet med den fælles pædagogiske læreplan fra henholdsvis 2012 og 2013. Fokus på kvalitet har siden afspejlet sig i udvælgelsen af indsatser og uddannelser indenfor f.eks. sprog, inklusion, digitalisering m.m.

Vi har fra 2014 og til og med første halvår 2016 arbejdet intenst med at udvikle en mere bæredygtig struktur på dagtilbudsområdet – både i bestyrelser, i et meget velfungerende opgaveudvalg og administrativt. Arbejdet har taget afsæt i tydelige kvalitetskriterier, som kan bidrage til høj kvalitet i alle dagtilbud, gode rammer for en attraktiv arbejdsplads for medarbejdere og ledere og den bedst mulige

udnyttelse af ressourcerne. Resultatet af arbejdet er bl.a., at antallet af institutioner er faldet fra 70 ved udgangen af 2013 til 49 ved udgangen af 2017. Ud over de mange sammenlægninger har 25 de 49 institutioner indgået i forpligtende økonomiske samarbejder. For at understøtte de nye bæredygtige strukturer er der afsat midler til at forbedre rammerne på udvalgte institutioner.

Forskning påpeger, at kvaliteten af et barns dagtilbud har stor betydning for barnets udvikling, læring og trivsel – også på længere sigt. I Danmark går stort set alle børn i dagtilbud, og det har de senere år ført til et stærkt fokus og interesse på såvel kommunalt som nationalt niveau for kvaliteten på 0-6 års området.

Regeringen indgik den 9. juni 2017 en aftale med Dansk Folkeparti, Socialdemokraterne og Radikale Venstre, som er grundlaget for en stor reform for dagtilbudsområdet. Et forslag som lovgivningsmæssigt er i høring frem til 22. oktober 2017. Aftalen har et stort fokus på at sikre kvalitet på området med krav til den enkelte institutions faglighed via en ny og styrket pædagogisk læreplan. Det er en fælles ramme for, hvad alle dagtilbud i Danmark skal fokusere på, når de arbejder med børns udvikling og læring.

Dette udspil til en reform har været ventet i lang tid, og i 4-kommune-regi har vi derfor i en længere periode samarbejdet for at finde en model for implementering af reformens krav til kvaliteten på området. Vi ønsker at etablere en fælles måde at understøtte og gennemføre de faglige dele af forslaget via fælles kompetenceudvikling. Målet er at sikre, at alle fire kommuners ledere og medarbejdere får færdigheder og kompetencer til at omsætte forskningsbaseret viden og evidens og bruge dette i udviklingen af praksis for at sikre pædagogisk høj kvalitet med fokus på børns udvikling, læring og trivsel.

En forudsætning for den bedste kvalitet er at have konstant fokus på det enkelte barns trivsel. Siden begyndelsen af 2014 har alle dagtilbud i Gentofte Kommune arbejdet med dialogværktøjet "Kvalitet i Børnehøjde". Det giver forældre og medarbejdere et fælles grundlag for at drøfte børnenes udvikling og danner et stærkt fundament for at understøtte realisering af visionen, med fokus på det enkelte barns læring, udvikling af sociale- og personlige kompetencer og barnets sundhed. Dette dialogværktøj bruges fortsat fast i alle kommunens dagtilbud.

Børn lærer gennem leg

Gennem leg skaber vores biblioteker gode rammer for, at vi med en tidlig læseindsats sikrer, at børn kommer godt i gang i livet. Bibliotekerne tilbyder forskellige aktiviteter som f.eks. Sprogfitness i Øregaardsparken, højtlesning og sprogleg i Ulvetimen. Med fokus på early literacy understøttes den sprogstimulering, der sker i hjemmet, og supplerer sprogarbejdet i dagtilbud.

Madkultur

Vi ønsker, at børn og unge i fremtidens Gentofte lærer om madkultur lige fra vuggestuen til de forlader kommunens skoler. Der er afsat midler til formidling om mad til børn og forældre i daginstitutioner, udvidelse af Haver til Maver konceptet, udvikling af madkundskab og madordninger på skoler og andre initiativer der sikrer Gentofte Mad- og måltidspolitik.

Læring uden grænser

På skoleområdet er vi optaget af at understøtte, at børn og unge udnytter og udvikler deres ressourcer og potentialer maksimalt. Vi har fokus på den enkeltes progression og fremskridt – både i forhold til læring, sociale og personlige kompetencer og sundhed.

Vi arbejder for at udfolde skolevisionen Læring uden grænser og forankre arbejdet med at implementere skolereformen. Det gør vi på flere måder.

Vi arbejder med Synlig læring, som er en læringsstrategi, der har fokus på det enkelte barn og det enkelte barns progression. Arbejdet med Synlig læring gennemføres sammen med Rudersdal og Gladsaxe (3K). Slutmålene for 2019 for arbejdet er:

- Eleverne kender deres læringsmål og kan forklare, hvor de er, hvor de skal hen, og hvordan de kommer derhen.
- Vi (lærere og pædagoger) anvender systematisk indsamlet viden som vigtige udsagn om vores betydning for elevernes progression.
- Vi er nysgerrige og engagerede i en professionel dialog om vores betydning for elevernes progression.
- Vi giver og modtager effektiv feedback på alle niveauer.

En central del af arbejdet med Synlig læring igennem de første to år har været fase 1 i kompetenceudvikling for alle lærere og pædagoger. I fase 2 fra august 2017 arbejdes der fortsat med kompetenceudvikling med henblik på at forankre synlig læring lokalt på skolerne.

Vi arbejder med digitale elevplaner i MinUddannelsesystemet. Her opstilles og følges op på faglige mål såvel som mål for elevens alsidige udvikling. Elevens alsidige udvikling er et centralt element i folkeskolens formålsparagraf og er blevet en vigtig del af Gentofte Kommunes fokus på dannelse blandt børn og unge og et fokusområde i brugen af MinUddannelse.

Vi arbejder med Åben Skole, som er det element i folkeskolereformen og Læring uden grænser, der handler om at bringe verden ind i klasselokalerne og skolen ud i verden. Gentofte Kommunes folkeskolelærere arbejder med Åben Skole bidrager således til at understøtte elevernes alsidige udvikling, ved at børn og unge præsenteres for og har indsigt i verden omkring dem. Der foregår allerede mange initiativer i regi af Åben Skole, og både det lokale erhvervs- og kulturliv viser velvilje til at tilbyde eleverne et endnu større udsyn. Gentofte Kommune er bl.a. en del af portalen skolenivirkeligheden.dk, hvor lærere og pædagoger kan finde en bred vifte af aktiviteter i hovedstadsområdet inden for forskellige kategorier. Derudover har skolebestyrelserne hver især udarbejdet en række principper for arbejdet med Åben Skole.

Gode rammer for læring handler også om gode faciliteter. Der er i Investeringssaftalen afsat midler til at renovere skoletoiletter og Dyssegårdsskolens natur- og teknikfaciliteter og til at etablere et selvstændigt fritidscenter på Hellerup Skole.

Endelig er der bevilget 1 mio. kr. i 2017 og 1,5 mio. kr. i 2018 til projektet 'God skolestart for alle', som skal sikre skoler med mange tosprogede i 0. klasserne ekstra ressourcer. Det er vigtigt, at kommunens nye borgere og deres klassekammerater får en god og tryk start på deres uddannelsesliv, og at der allerede fra start fokuseres på: 1) en sproglig indsats, 2) en social- og trivselsmæssig indsats samt 3) en kulturel indsats.

Unge uddannes med fremtidens kompetencer

For at understøtte unges læring og potentialer har vi de kommende år yderligere fokus på fremtidens udskoling og på at samarbejde på tværs af uddannelser, erhverv og vidensorganisationer. Dette fokus gives ekstra opmærksomhed via et opgaveudvalg samt inddragelse af alle interessenter på området.

Fremtidens udskoling videreudvikles sideløbende med opgaveudvalget via en række initiativer på tværs af alle kommunens udskolinger for at give alle unge de bedst mulige tilbud. Der arbejdes med en ny innovativ projektopgave for alle 8. og 9. klasser, hvor blandt andet en ny form for praktik, som vi kalder

#virkelighedensskole, ser dagens lys. Vi tilbyder fortsat 80 virkelighedsnære valgfag, femårige gymnasieforløb fortsætter, og alle skoler byder ind med forskellige tilbud i udkolingen.

Hertil kommer, at Gentofte Kommune med etableringen af en tænketank vil se på ungdomsuddannelsesmuligheder, der rækker ud over de almene gymnasier. Ambitionen er at give alle kommunens unge det bedst mulige afsæt for en fri fremtid, hvor uddannelse og job bliver en mulig og foranderlig størrelse.

En Ung Politik

I 2016 fik Gentofte Kommune sin første politik for unge med en enstemmig vedtagelse af 'En Ung Politik'. Den bygger på bred inddragelse af unge med forskellige baggrunde og en lang række fagpersoner. Den består af fem pejlemærker for, hvad vi i fællesskab kan gøre for, at alle unge trives og får den bedste start på uddannelse, arbejdsliv og et godt voksenliv. Politikken er målrettet unge, som enten bor eller tilbringer dele af deres hverdag i Gentofte Kommune. Det er en bred og varieret målgruppe med meget forskellige vilkår og forudsætninger for at trives.

'En Ung Politik' er udarbejdet og formuleret med en meget aktiv og engageret indsats af de unge selv. Vi har fokus på denne dialog og dette samarbejde, når vi arbejder for at sætte handling bag ordene og gøre en forskel for alle unge.

Ansvar og medbestemmelse

Vi skal styrke og støtte unge i at tage ansvar og få mest mulig indflydelse på eget liv. De skal være med til at tage beslutninger, der vedrører dem. De skal opleve, at de bliver lyttet til, og at de kan gøre en forskel – både for sig selv og for fællesskabet. De skal engageres i samarbejde baseret på tillid, ærlighed og tydelighed.

Som optakt til kommunalvalget i november 2017 gennemføres en lang række ungerettede aktiviteter i tæt samarbejde med skoler og ungdomsuddannelser. Målet er at skabe opmærksomhed om det forestående kommunalvalg og oplyse børn og unge om demokrati og deres egne muligheder for demokratisk deltagelse.

Vejledning på nye måder

Rigtig mange unge i Gentofte Kommune tager en ungdomsuddannelse – og det almene gymnasium er det absolut foretrukne valg. Unge i Opgaveudvalget for ungepolitikken og i ungeundersøgelsen har givet udtryk for, at det kan føles svært at skille sig ud i valg af uddannelse og fremtidigt arbejdsliv. Meget få unge i Gentofte vælger eksempelvis en erhvervsuddannelse eller en mere erhvervsrettet gymnasial uddannelse (såsom HHX, HTX og EUX).

De unge har brug for et bredt og varieret indblik i deres mange muligheder og efterspørger derfor også bedre muligheder for praktikforløb og generelt mere virkelighed på skoleskemaet. Det arbejdes der på – indtil videre med et særligt fokus på udkolingen og som en del af opgaveudvalget for En ny Udkoling og de sideløbende konkrete udkolingsprojekter, som skal bidrage til, at unge uddannes med fremtidens kompetencer.

Alle har brug for opbakning

Når man er ung, møder man mange udfordringer, det kan være svært at tackle alene. Derfor ønsker vi at give unge lettere adgang til rådgivning og opbakning, når livet er svært.

Med afsæt i EN UNG POLITIK og pejlemærket Ingen alene har vi undersøgt mulighederne for at etablere en åben og anonym rådgivning i Gentofte Kommune. Løsningen er blevet et samarbejde med Det sociale

netværk om etableringen af headspace Gentofte, som fra november 2017 tilbyder anonym og gratis rådgivning til børn og unge i alderen 12-25 år. I headspace foregår alt på unges præmisser, og tilbuddet drives af frivillige rådgivere i samspil med fagprofessionelle medarbejdere og med kommunen som tæt samarbejdspartner.

De fleste unge i Gentofte trives. Dog viser ungeundersøgelsen, at unges trivsel til tider er under pres, og det skal vi tage alvorligt. Unge skal gives modet til at definere sig selv, udvikle egen identitet og egne ambitioner. Gentofte Kommune skal derfor blive endnu bedre til at støtte unge i at finde balancen i et ofte travlt ungeliv. De unge skal lære at prioritere, at håndtere pres, og hvordan man genfinder balancen, når der er behov for det.

Styrket kendskab

Unge, forældre og fagprofessionelle mangler viden om de tilbud, aktiviteter og muligheder, der er til unge. Det kom frem, da vi arbejdede med En Ung Politik. Der er behov for at styrke kommunikationsindsatsen for at sikre og fastholde et bredt kendskab til de mange muligheder og tilbud af, med og for unge i Gentofte Kommune. Og de unge er en nødvendig del af løsningen. Derfor udvikler vi dialogen og samarbejdet med de unge for at sikre en både effektiv og troværdig kommunikation. Det mobile ungekontor er et konkret udtryk for dette arbejde. Det bruges både til at øge unges kendskab til kommunens tilbud og aktiviteter for unge og konkrete muligheder for ungeinvolvering samt som platform for en anden måde at møde de unge på i kommunens indsatser for unge – nemlig dér, hvor de unge er.

Sammenhængende tilbud til unge i deres fritid

De fleste unge i Gentofte lever et travlt ungeliv, hvor de indgår i fællesskaber på tværs af fysiske og digitale rum. Den løbende dialog med unge og ungeundersøgelsen har peget på, at unge i udkolingen efterspørger enkeltstående arrangementer og kortere forløb, som kan passes ind i et travlt ungeliv, hvor de færreste har tid til at gå i klub.

Reorganiseringen af fritidscentrene, aftenklubberne og fritidsundervisningen har været et vigtigt skridt i udviklingen af kommunens tilbud til unge i deres frie tid. Nu skal vi have fokus på at udvikle et stærkere, mere relevant og sammenhængende tilbud til unge i deres frie tid. Tilbuddet skal udvides i retning af samskabende interessefællesskaber, som vi kender fra Ungelounge og Musikbunken, og vi skal i højere grad være parate til at imødekomme unges efterspørgsel efter tilbud, baseret på deres egne ønsker, initiativer og behov. Vi skal være parate til at indgå partnerskaber med frivillige, ildsjæle og selvstændige aktører om at udvikle relevante tilbud i unges frie tid. Desuden er der behov for at danne gode overgange for den yngre del af målgruppen til et mere selvorganiseret fritidsliv for den ældre del af målgruppen.

Unge i Gentofte har generelt mange venner, og de fleste føler sig som en del af et fællesskab. Ikke desto mindre findes der en gruppe unge i Gentofte, som er ensomme og føler sig uden for fællesskabet, ligesom der er unge, der føler sig ensomme, selv når de ikke er alene. Ensomhed fylder ikke meget i numerisk forstand, men har stor betydning for den enkelte. Vi skal derfor også arbejde målrettet med at støtte ensomme unge i at blive en del af meningsfulde og rummelige fællesskaber.

Unge på kanten

En mindre gruppe unge befinder sig på kanten af uddannelsessystemet, arbejdslivet og fællesskabet. Som kommune har vi et særligt ansvar for unge i udsatte positioner - eller i risiko for at havne i udsatte positioner. Vi skal fastholde og kvalificere indsatsen, så disse unge får den nødvendige hjælp og støtte til at komme videre i livet og blive integreret i uddannelsessystem, arbejdsmarked, forenings- og fritidslivet og samfundet i bredere forstand.

Siden vedtagelsen af EN UNG POLITIK er der blevet arbejdet på at skabe bedre sammenhæng på tværs i Gentofte Kommunes indsatser for unge i udsatte positioner. Dette arbejde fortsætter i 2018. De midler, som er bevilget til 'unge på kanten' i budgettet for 2017 og 2018, er blevet prioriteret med blik for en mere sammenhængende indsats. Samtidig har bevillingen gjort det muligt at videreføre tre konkrete tilbud om opbakning i ungelivet: Mentorstøtte til unge, en ungerettet rusmiddelkonsulent samt Aktivitetshuset, som skal give kriminalitetstruede unge mellem 17 og 25 år mulighed for at interagere med sunde rollemodeller og dermed forebygge risikoen for kontakt med eller rekruttering til bandemiljøer.

For at få de unges perspektiv på, hvordan vi i Gentofte Kommune bedst støtter unge, der har det svært, er der i 2017 iværksat en kvalitativ analyse. Analysen skal give indblik i, hvordan unge i Gentofte, der selv har prøvet at have det svært, oplever den støtte, de har fået, og hvad disse unge har af ideer og ønsker til Gentofte Kommunes fremadrettede indsats for at hjælpe unge i udsatte positioner.

Ungdomsboliger

Som følge af, at det har været nødvendigt at boligplacere flygtninge i kommunens ungdomsboliger, er ventelisten til ungdomsboliger vokset og er nu urimelig stor. Som led i Investeringsaftalen vedtog forligspartierne derfor at udvide antallet af ungdomsboliger. Som det blev præsenteret på borgermødet den 5. oktober vil disse 150 nye ungdomsboliger blive foreslået placeret således:

- 25 nye ungdomsboliger på arealet øst for Charlottenlund station, hvor Gentofte Kommune er planmyndighed
- 25 nye ungdomsboliger på Niels Steensens Vej, hvor Gentofte Kommune er planmyndighed
- 50 nye ungdomsboliger på Ved Sløjfen
- 50 nye ungdomsboliger på Ved Ungdomsboligerne

Da Gentofte Kommune er pålagt at modtage færre flygtninge end oprindelig udmeldt af Udlændingestyrelsen, er det samtidig vedtaget, at 50 ungdomsboliger, der hidtil har været planlagt brugt til boligplacering af flygtninge, frigives til udlejning til kommunens unge.

Kommunen vil løbende følge behovet for ungdomsboliger i takt med, at de nye ungdomsboliger opføres og tages i brug.

Sammen om kulturen

I Gentofte Kommune har vi et rigt og mangfoldigt kulturtilbud til borgere i alle aldre, som er kendetegnet ved kvalitet, alsidighed og tilgængelighed.

Kulturinstitutionerne fungerer i stigende grad som kulturelle mødesteder med arrangementer og aktiviteter for alle borgere. Bibliotekerne har udviklet sig til en kulturel platform, hvor borgerne engagerer sig i udviklingen af de kulturelle aktiviteter. Vi fortsætter arbejdet med at inddrage borgerne i aktiv dialog med fokus på at understøtte borgernes og de enkelte bydeles egne initiativer. Det er stadig aktuelt at udvikle og skabe interessefællesskaber, som også kan tiltrække nye målgrupper.

Et levende kulturliv skal hvile på fælles værdier og matche borgernes aktuelle forventninger om tilgængelighed og samskabelse. Gentofte Kommune har ikke tidligere haft en egentlig kulturpolitik. Den hidtidige retning for kulturområdet i Gentofte Kommune er lagt på baggrund af generelle samfundstendenser og prognoser for brugernes behov. Nu er tiden kommet til at tage en bredere drøftelse af kulturområdet i Gentofte i et samarbejde mellem borgere og politikere for at formulere en kulturpolitik, der kan skabe rum til udvikling af området og favne nye tendenser. Et opgaveudvalg for kulturpolitik skal

bidrage til at definere meget af det, der gør en by god at leve i og samtidig skabe fremtidens muligheder for Gentofte Kommunes kulturliv. Vi venter os meget af opgaveudvalget og glæder os til at få et både spændende og konstruktivt samarbejde med de mange interesserede borgere, der har ønsket at engagere sig i arbejdet.

Bibliotekerne er åbne medborger- og kulturhuse

Vores lokale biblioteker er rummelige kulturhuse og lægger vægt på tilgængelighed og samskabelse med borgerne. Derfor er det en glæde, at alle bydelsbiblioteker nu er nøglebibliotekerne, hvor borgerne har adgang til fra kl. 6-24 hver dag året rundt.

Gentofte blev igen i år udpeget til den kommune i landet, der låner flest bøger ud og en sådan status forpligter. Derfor udvikler bibliotekerne hele tiden nye måder at formidle litteraturen på. Senest har vi af Nordea-fonden fået midler til at gentænke litteraturformidlingen til børn. Det glæder vi os til at vise frem næste år og begejstre alle børn i kommunen - også dem, der ikke endnu, er stærke læsere.

Gentofte Bibliotekerne byder velkommen

Vores biblioteker åbner døren til lokalsamfundet, og der er igangsat en række initiativer, der åbner bibliotekernes tilbud for nye borgere og peger frem mod et godt liv i Danmark: Gennem bl.a. sprogcaféer med frivillige sprogambassadører, en ny samling af arabisksprogede bøger og et tværgående samarbejde om integration og medborgerskab introduceres nye borgere til både bibliotekernes ressourcer og får mulighed for selv aktivt at spille med i kulturaktiviteter.

En rig og mangfoldig børnekultur

Kulturen bevæger os, inspirerer os og anfægter os. Den giver anledning til debat, indsigt og læring. Den danner os. Børnekultur har høj prioritet og er et vigtigt instrument i børns identitetsdannelse og for det enkelte barns plads i fællesskabet. Samarbejdet med dagtilbud og skole er helt centralt, hvis alle børn og unge skal have mulighed for at udvikle sig i mødet med kulturen som en del af deres hverdag. Principperne for Åben Skole og valgfagsordningen for 7.-9. klassesetrin er centrale for dette arbejde. Når vi skaber værdifulde kulturelle oplevelser for, med og af børn, danner det samtidigt grobund for et varigt, aktivt engagement i kultur- og fritidslivet.

Scenekunst til alle Gentoftes borgere

Vi vil sikre, at alle borgere i alle aldre har mulighed for at opleve scenekunst af høj kvalitet. I teatret dannes vi som mennesker: Vi møder vores fortid, nutid og fremtid, og får udsyn til fjerne verdener. Med egnsteateraftalen med Bellevue Teatret sikrer vi, at Bellevue Teatret har de bedst mulige vilkår for at give børn, unge og voksne gode teateroplevelser. Som en del af den nye aftale skal Bellevue Teatret bidrage til at udvikle scenekunsten lokalt, blandt andet gennem et samarbejde med Kulturskolerne.

Ny scene i Øregårdsparken

I forsommeren 2017 åbnede vi Spejls scenen i Øregårdsparken, hvor bl.a. dukketeater, musik og kunst kan opleves. Spejls scenen bidrager til at gøre vores fælles grønne byrum til en oase, der maner til både leg, rekreation og oplevelser. Kulturtilbud skal være let tilgængelige. Med den nye pavillon er der skabt mulighed for kulturoplevelser for alle aldre i en intim og uformel ramme.

Idræt og fritid for alle

I Gentofte Kommune har vi et rigt og varieret fritidsliv. Vi har gennem de seneste 10 år skabt endnu bedre muligheder for at have et aktivt fritidsliv ved at udvikle og udbygge en lang række faciliteter: Udendørs har

vi anlagt kunstgræsbaner, petanqueanlæg og skateranlæg og indendørs har vi anlagt stort antal idrætshaller på skoler, en is- og curlinghal, to lethaller til skatere og rulleskøjteløbere og Gentoftehallen.

Arbejdet med at forny Gentoftes idræts- og bevægelsespolitik er tilendebragt, og implementeringen af en ny politik er påbegyndt. Som en af de første indsatser er Gentofte Kommune sammen med Danmarks Idræts Forbund og DGI blevet enige om en visionskommuneaftale. Der skal i 2017 og 2018 gennemføres en undersøgelse af det generelle behov for idrætsfaciliteter i hele kommunen. I den forbindelse er bevillingen til klubrumspuljen forhøjet i 2017 og 2018, og der er afsat midler til at undersøge placeringen af en eventuel ny svømmehal i Gentofte Kommune. Efter vedtagelsen af den ny idræts- og bevægelsespolitik i 2017 er der allerede foretaget en række nye investeringer på facilitetsområdet.

Kunstgræsbaner

Som led i Investeringsaftalen blev det besluttet at renovere eller nybygge i alt syv kunstgræsbaner. De tre ældste kunstgræsbaner på hhv. anlægget ved Maglegårdshallen, anlægget ved B1903 og anlægget i GVI skal renoveres, da de har nået den maksimale alder, hvor det er forsvarligt at spille på dem. Der skal bygges fire nye kunstgræsbaner: En anlægges, hvor GVI har deres aktiviteter. GVI har haft stor medlemsfremgang og har behov for at kunne udnytte deres opvisningsbane flere timer dagligt, hvilket kræver kunstgræs. De tre andre anlægges på hhv. Bakkegårdsskolen, Ordrup Skole og Gentofte Skole, således der være aktiviteter udendørs hele året.

Klublokaler

Bevillingen til klubrumspuljen er forhøjet i 2017 og 2018 til en fortsat udvikling eller renovering af klubrumsfaciliteter. Dertil kommer, at klublokalerne i HIK ved Maglegårdshallen med HIKs gode udvikling har vist sig at være utilstrækkelige. Der investeres derfor som led i Investeringsaftalen i bygningerne, så de fremover fortsat kan udgøre en god ramme for medlemmer og skolebørn i området.

Én times motion for alle

I 2013 blev 'En times motion' implementeret i daginstitutioner og skoler. Indsatsen er stadig et væsentligt tiltag i forhold til bevægelse og sundhed for kommunens børn og unge. For at fastholde fokus på indsatsen vil kommunen opfordre en række tidligere sportsfolk/topatleter eller særligt interesserede borgere til at indgå i et ambassadørkorps, der på en ny måde kan støtte op om den fortsatte indsats til gavn for alle børn i Gentofte. Samtidig udvides 'Én times motion' for de 0-18 årige til at gælde for alle aldre, herunder også for seniorer.

Gentofte Sportspark

Fase tre byggeriet i Gentofte Sportspark er tilendebragt, og vi har indviet Gentoftehallen, et nyt fodboldstadion og et nyt skoleatletikanlæg på Gentofte Sportspark. De er blevet taget godt imod af brugerne, der er flittige til at bruge dem og de andre faciliteter i Gentofte. Ved hjælp af omhyggelig styring af byggeprojektet er det også blevet muligt at udvide tilskuerkapaciteten i opvisningshallen og at skabe bedre forhold for klubber og forældre i klubrum og opholdszoner inden for den eksisterende bevilling.

Klubberne, der bruger ishallerne i Gentofte Sportspark er også vokset, og vi har som led i Investeringsaftalen valgt at investere i at gøre deres muligheder for socialt samvær, lektielæsning samt afvikling af arrangementer i forbindelse med kampe og konkurrencer bedre. Der skal derfor bygges et multirum i tilknytning til Ishal 1.

Mandskabet i Gentofte Sportspark har som følge af de mange udbygninger i Sportsparken oplevet, at deres mandskabsforhold ikke længere er tilstrækkelige, hvorfor vi har valgt at renovere deres faciliteter. I

forbindelse med bygningen af Gentoftehallen blev det besluttet at flytte springfaciliteter til Kildeskovshallen, og vi har valgt at investere i at få et moderne springanlæg, der kan fremover vil kunne gavne og udvikle gymnastikforeningerne i Gentofte Kommune. Begge aktiviteter er led i Investeringsaftalen.

Skovshoved Havn

Udvidelsen af Skovshoved Havn er færdig. Selve havneanlægget blev indviet med 325 nye bådpladser i maj 2015, og det omkringliggende rekreative areal blev indviet i maj 2016. Med ibrugtagningen af de nye faciliteter til kajakpolo i eget bassin, de nye rekreative områder i nord og syd, de nye udsigtsterrasser og meget mere er Skovshoved Havn blevet den aktive og levende havn, som vi ønskede at skabe.

Der er stiftet en ny folkeoplysende forening, der skal drive den nye sauna og vinterbadet, borgerne har kunnet melde sig ind og saunaen er taget i brug. Hen over de kommende år forventes de nye erhvervsarealer i syd at blive bebygget med bl.a. fiskerestaurant og havnerelateret erhverv.

Eliteidræt

I 2017 har vi arbejdet med at udvikle eliteidrætsordningen sammen med Gentofte HF, Ordrup Gymnasium, Øregaard Gymnasium og Gl. Hellerup Gymnasium, samt Bakkegårdsskolen, hvor eleverne har fået tilbudt undervisning i idrætsteori, fysisk træning og fysioterapi.

I foreningsregi har vi derudover udviklet nye tilbud om mentalitetsudvikling for trænere og atleter og oplever, at atleter og trænere synes, at det er meget givende. Vi fortsætter også med at bedrive klubudvikling for de prioriterede idrætsgrene. Vi vil det næste år også vurdere mulighederne for at skabe et Team Gentofte, der får til opgave at skabe endnu bedre vilkår for eliteidrætten.

Byens rum

Det skal være nemt at bevæge sig i hverdagen, og kommunens udearealer skal inspirere til bevægelse. Samtlige Fun Space projekter er gennemført og har givet inspiration til bevægelse i hhv. Vangede, Skovshovedskole og på Solplænen ved Kildeskovshallen. Der er også arbejdet aktivt med at lave bevægelsesklare områder på byens pladser og i parkerne. I 2018 fortsætter arbejdet med at understøtte bevægelse i byrummet. Der er afsat midler til at videreføre aktivitetsbåndet langs kystvejen fra Skovshoved Havn til Charlottenlund Strandpark.

Idrætspas

Vi har i 2016 arbejdet med en prøveordning, hvor kommunen har understøttet udsatte børn og unge med et idrætspas for at give dem gode muligheder for at dyrke idræt. Forsøget har vist, at der er et behov, og vi vil i 2018 fortsat understøtte børn og unge.

Palladium, Ibstrup og Gentofte Rideklub

Idrætsklubberne i Palladiumkomplekset i Gentofte Kommune skal have tidssvarende faciliteter. Moderniseringen af Palladium fortsætter og er i proces. Status på byggeprojektet er, at der skal udarbejdes et lokalplansforslag, som skal være vedtaget, før byggeprojektet kan begynde. Palladiumbyggeriet har vist sig at være mere medtaget, end det har været muligt at forudse, og vi har derfor investeret yderligere for at kunne give bedre forhold til de fægttere og sejlere, der i gennem mange år har haft deres daglige gang i byggeriet.

Renoveringen af Ibstrup Rideskole er gennemført, og det forventes, at de mange medlemmer vil tage de nye ridefaciliteter i brug i slutningen af 2017. Renoveringen er gennemført, så rideskolen opfylder kravene til de fysiske rammer i den nye lov om rideskoler, der er gældende fra 2020.

Gentofte Rideklub er nedslidt, og for at ridesporten fortsat kan trives og udvikles, har vi investeret i dels at lovliggøre anlægget i forhold til lov om hestehold, dels at genoprette kloakkerne.

Sundhed i Gentofte – borgerrettet behandling

Gentofte kommune er en del af et sundhedsvæsen, der står overfor en række udfordringer. Den demografiske udvikling betyder, at vi bliver ældre, og at antallet af mennesker med en eller flere kroniske sygdomme stiger. Det positive er, at vi lever længere, og at der hele tiden kommer nye og bedre behandlingsformer.

De accelererede patientforløb betyder på den anden side, at borgerne udskrives hurtigere, uden at de nødvendigvis er raske og klar til at genoptage det liv, de havde før sygdommen, fx på arbejdsmarkedet i familien eller i skolen. Mange har i dag, og endnu flere vil i fremtiden have behov for hjælp til at blive rehabiliteret. Det medfører alt andet lige et større pres på kommunens sundhedsydelse.

Vi skal derfor tilpasse vores indsats, så vi kan hjælpe med at modvirke sygdom og forværring af sygdom.

Opgaveudvalget "Sundhed i Gentofte – Borgerrettet Behandling" har arbejdet fra december 2016 til juni 2017 med kommunens rolle i det kommunale sundhedsvæsen. Udvalget arbejdede med temaer som sammenhængende forløb, hvordan man mestrer sygdom, kommunikation, tilgængelighed til sundhedstilbud og teknologiske og digitale løsninger. Resultatet blev præsenteret for Kommunalbestyrelsen i august 2017.

Visionen "Sammen skaber vi livskvalitet og flere gode leveår for borgerne i Gentofte kommune" er pejlemærke for udviklingen af praksis for vores del af sundhedsvæsenet de næste 8 år.

Opgaveudvalget har sat retningen for kommunens videre arbejde i form af seks strategiske målsætninger:

- Vi tager udgangspunkt i det enkelte menneske.
- Vi understøtter borgernes ansvar, selvstændighed og handlemuligheder. Ved fx at etablere en sygeplejeklinik, hvor man kan bestille en tid og ikke skal sidde og vente i hjemmet, til hjemmesygeplejersken kommer.
- Vi er sammen om sundhed. Fx ved at involvere specifikke borgergrupper i at finde løsninger på konkrete udfordringer.
- Vi har fokus på dem, der har størst behov. Fx er Gentofte Kommune en del af Demensalliancen, som er et netværk for "demensvenlig kommune".
- Vi prioriterer høj faglig kvalitet, der understøtter rehabilitering.
- Vi koordinerer og viser vej, fx ved at kommunes sygeplejersker besøger de indlagte borgere, der skal udskrives fra hospitalet, for at aftale den videre behandling i det kommunale sundhedsvæsen.

Nye veje til borgerrettet forebyggelse

Gentofte Kommunes nye 8-årige strategi 'Sundhed i Gentofte – Borgerrettet forebyggelse 2017-2024' går nye veje for at sikre borgerne de bedste rammer for et godt liv. Strategien blev udviklet i et samarbejde mellem borgere og politikere i et opgaveudvalg og blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i november 2016. Visionen: 'Sammen skaber vi livskvalitet og flere gode leveår for borgerne i Gentofte Kommune' er nu allerede godt på vej til at blive implementeret. Der er igangsat handleplaner, som de næste to år har fokus på udvikling af den borgerrettede sundhed *sammen* med borgerne, frivillige og andre lokale aktører.

Med udgangspunkt i en kortlægning af Gentofte Kommunes sundhedsudfordringer peger den nye sundhedsstrategi på, hvor der især skal tages fat. Mange af de sygdomme, der reducerer livskvalitet og fører til behov for ydelser i såvel det nære som det øvrige sundhedsvæsen, er livsstilsbetingede og kan forebygges.

Fx er type 2-diabetes i voldsom stigning som følge af vores livsstil og det forhold, at vi bliver ældre og ældre. Statens Institut for Folkesundhed har estimeret, at der vil være omkring 430.000 borgere, der lever med type 2-diabetes i 2030, hvilket er næsten en fordobling i forhold til i dag.

Det er en udvikling, som vi også ser i Gentofte Kommune. Vi har i dag ca. 3.000 diagnostiserede diabetikere, og ca. 1.500 ikke-diagnostiserede diabetikere. Desuden estimeres, at der er 10.000 præ-diabetikere i Gentofte Kommune, hvoraf 70 pct. ønsker at ændre livsstil. Prædiabetikere er derfor en vigtig målgruppe at nå med forebyggende tiltag – til gavn for den enkelte borger og for samfundsøkonomien.

Modernisering af Tranehaven

Forslaget om modernisering omfatter bl.a., at de nuværende to-sengsstuer ombygges til en-sengsstuer. Dette vil understøtte hensynet til den enkelte borgers integritet og give en klar styrkelse af rehabiliteringsmulighederne. Den forøgede plads på stuerne til bl.a. hjælpemidler og bevægelse vil samtidig muliggøre en mere målrettet og effektiv træningsindsats.

Desuden vil en-sengsstuer gøre det lettere at sikre mod spredningen af multiresistente bakterier, der er en stigende udfordring. Moderniseringen af Tranehaven vil således bidrage til en række formål, herunder det øgede fokus på rehabilitering og forebyggelse samt på at modvirke forværring af sygdom.

For at kunne opretholde Tranehavens kapacitet på 83 pladser bygges Ordruplund sammen med Tranehaven via en forbindelsesgang. Det almene plejehjems plejeboliger overtages af kommunen og omdannes til en-sengsstuer for Tranehavens patienter. Modernisering af Tranehaven og etablering af forbindelsesgang til Ordruplund planlægges udført i perioden fjerde kvartal 2018 til årsskiftet 2019/2020.

Som erstatning for plejeboligerne på Ordruplund, planlægges 72 nye plejeboliger på arealerne ved Jægersborghave. Herved øges kommunens samlede plejeboligkapacitet med 33 boliger. Byggeriet på Jægersborghave forventes at gå i gang medio 2019. Brugere, medarbejdere, relevante videnspersoner og interessenter – herunder repræsentanter fra både Seniorrådet og Handicaprådet – bliver løbende inddraget i arbejdet med udarbejdelse af bl.a. byggeprogram.

Borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte

I Gentofte Kommune vil vi være kendte for at give alle borgere uanset handicap og livssituation mulighed for at kunne udnytte egne ressourcer til at leve et så selvstændigt og meningsfyldt liv som muligt.

Indsatsen for borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte tager udgangspunkt i en rehabiliterende tilgang. Det betyder, at vores fokus er på borgernes ressourcer og muligheder - med borgernes netværk som et centralt omdrejningspunkt. Vi arbejder ud fra en netværksstrategi "Netværk der styrker". Denne strategi er et vigtigt omdrejningspunkt for den rehabiliterende indsats. En del af netværksstrategien består af et såkaldt Trivselskort, der kortlægger borgerens netværk i form af personer, steder og aktiviteter. Sigtet er at styrke og bevare borgeres netværk, såvel det private som det professionelle, samt steder og aktiviteter, der også er netværksskabende for borgerne. Det er hensigten, at Trivselskortet udbredes til hele Social & Handicapområdet i løbet af 2018.

Bank-Mikkelsens vej

I udviklingen af området ved Bank-Mikkelsens sætter vi især fokus på fællesskab, hjemlighed og tryghed for områdets børn, beboere og brugere. I sensommeren 2018 vil byggeriet af første etape med 48 boliger på Bank-Mikkelsens Vej for voksne borgere med handicap og en administrationsbygning være klar til indflytning. Byggeriet er en del af det omfattende moderniseringsprojekt "Det gode liv – i nye rammer". Formålet er at renovere, ombygge og nybygge bo- og dagtilbuddene og de sociale institutioner for børn, unge og voksne, så de passer bedre til de aktiviteter, der er i dag, og de behov der vil være i fremtiden. Projektet skal også åbne området og skabe en sammenhæng til lokalområdet bl.a. via opførelse af almene familieboliger. Konkret rammesætter moderniseringsplanen følgende primære funktioner:

- Nybyggeri af 120 tidssvarende boliger med servicearealer til voksne i 5 boenheder.
- Ombygning af samværs- og aktivitetstilbud til voksne herunder Specialterapi.
- Nybygning af et børnehus til bl.a. en specialbørnehave og et aflastningstilbud.
- Ca. 50 almene familieboliger af en gennemsnitsstørrelse på 80 m², der skal bygges og drives af KAB.

Fremtidens støtte og vejledning til selvstændigt boende borgere

For selvstændigt boende borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer, som har brug for socialpædagogisk støtte, omsorg eller hjælp, er det Gentofte Kommunes ønske, at så mange som muligt skal hjælpes i ikke-visiterede tilbud eller i ordinære tilbud i civilsamfundet. På denne måde kan vi bygge bro mellem civilsamfund, frivillige organisationer, borgerens netværk og de kommunale tilbud. Det understøtter princippet om "Mindst indgribende foranstaltning" og samarbejdet med borgerne ud fra en rehabiliterende tilgang. Formen bidrager også til, at borgeren i mindre grad betragter sig selv som "inde i systemet".

Borgere, der har brug for socialpædagogisk støtte, vil primært få denne støtte i grupper sammen med andre borgere med samme behov. Det giver mulighed for at møde andre med samme behov og giver dermed mulighed for, at borger hjælper borger. De få borgere, der ikke kan modtage støtte sammen med andre, vil stadig få deres socialpædagogiske støtte individuelt. Det er Gentofte Kommunes ønske, at så mange som muligt hjælpes til at kunne klare deres hverdag uden støtte eller med så lidt støtte som muligt.

Flygtninge

Udlændingestyrelsen har meddelt, at Gentofte Kommune skal modtage 69 flygtninge i 2017, hvilket er færre end først udmeldt. Gentofte Kommune boligplacere i bedst mulige og billigst mulige løsninger, idet de statslige kvoter kun giver mulighed for midlertidig boligplacering. For at sikre en god integration er det vigtigt, at flygtningene boligplaceres bredt over hele kommunen. Derfor er der stadig behov for at benytte tomme statslige bygninger, som er velegnede til midlertidig boligplacering.

Det er vigtigt, at flygtninge hurtigst muligt bliver selvforsørgende. Enten gennem ordinær beskæftigelse eller gennem SU berettiget uddannelse. Gentofte Kommune samarbejder derfor med Gentofte Håndværkerforening og en række større virksomheder i kommunen for at sikre flygtninge en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Gentofte Kommune har også etableret et samarbejde med Sprogcenter Hellerup og TEC, om arbejdsmarkedsrettet undervisning for flygtninge, der er beskæftiget på håndværksområdet. Undervisningen fokuserer på dansk arbejdsmarkedskultur, sikkerhed omkring ophold i værksteder og arbejdsmiljø bredt betragtet. Der veksles mellem teori og praksis af hensyn til højst mulig grad af transfer til praksis. Faglærer vil via det praktiske arbejde i værkstedet vurdere den enkeltes faglige formåen og evnen til at tillære sig viden. Ved afslutning af forløb orienteres Jobcenteret om, hvorvidt det

skønnes realistisk, at en Real Kompetence Vurdering bør og kan finde sted. Ligeledes foretager TEC et skøn af den enkeltes mulighed for at kunne deltage ved ordinært AMU-forløb.

Frikommuneforsøg 2016-2019

Regeringen og Kommunernes Landsforening har aftalt et nyt frikommuneforsøg, der løber i perioden 2016-2019. Vi er sammen med Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner udpeget til frikommunenetværk. I netværket afprøver vi sammen med Praktiserende Lægers Organisation og Region Hovedstaden nye samarbejdsformer på det somatiske område. I 2018 forventer vi at kunne starte en ny, fælleskommunal akutfunktion med et mål om at skabe en mere effektiv, driftssikker og sammenhængende varetagelse af akutområdet, hvor borgerne modtager den fornødne pleje og akutte behandling, der hvor borgeren bor, så unødige indlæggelse og genindlæggelse undgås.

Erhvervslivet

Vi ønsker, at Gentofte Kommune skal være et godt sted at arbejde og drive virksomhed, og vi ønsker de bedst mulige vilkår for kommunens virksomheder. Samarbejdet om at skabe de bedst mulige betingelser for vækst, uddannelse og job er vigtigt, og derfor har vi sammen med kommunens virksomheder og borgere i et opgaveudvalg haft fokus på kommunens erhvervsvilkår. Kommunalbestyrelsen har på baggrund af opgaveudvalgets arbejde, vedtaget Gentofte Kommunes erhvervs politik og besluttet at gennemføre en række af opgaveudvalgets konkrete forslag til initiativer. Vi vil i 2018 fortsætte samarbejdet med virksomheder, borgere og andre erhvervsaktører om at videreudvikle og gennemføre konkrete indsatser for at skabe endnu bedre vilkår for virksomhederne.

Arbejdsmarked og overførselsindkomster

Udviklingen på arbejdsmarkedet har de seneste år været præget af øget beskæftigelse, som følge af den moderate økonomiske vækst i samfundet som helhed. Denne udvikling kan også genfindes i Gentofte Kommune, hvor den seneste udvikling peger på faldende ledighed i kommunen. De unge har i en årrække været et højt prioriteret indsatsområde i beskæftigelsesindsatsen og vil også være det i 2018. Der er et højt uddannelsesmæssigt fokus i indsatsen for at sikre, at de unge motiveres og vejledes til at tage en uddannelse. Der vil også være et fortsat fokus på de unge, der har udfordringer med eksempelvis at læse og regne og et fokus på de sårbare unge, der har behov for en parallel indsats.

På trods af de positive tendenser på beskæftigelsesområdet er der fortsat ledige, der har en større risiko for at blive langtidsledige end andre. Her er det vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen håndterer de specifikke udfordringer, og at der sker en tidlig og målrettet indsats. Samarbejde og dialog med virksomhederne er en stadig vigtigere brik i beskæftigelsesindsatsen. Der vil fortsat i 2018 være en målrettet og opsøgende indsats til de lokale virksomheder for at afdække deres behov for arbejdskraft for længere eller kortere perioder, bistå med fastholdelsesproblematikker, høre om behovet for opkvalificering – og samtidig fortælle, hvordan virksomheden kan hjælpe udsatte ledige i beskæftigelse.

Aktivitetsbåndet langs kystvejen

Det nyetablerede aktivitetsbånd mellem Bellevue og Skovshoved Havn skaber glæde for mange borgere, som kan løbe, stå på rulleskøjter mv. på strækningen, adskilt fra gående og cyklister. I forbindelse med belægningsarbejder på den sydlige del af strækningen vil aktivitetsbåndet blive videreført fra Skovshoved Havn til Charlottenlund Strandpark. Strækningen forventes færdig i 2018.

Nye belægningsplaner i Hellerup Havn

Store dele af belægningsplanen for Hellerup Havn er blevet gennemført i foråret 2017. Samtidig er der etableret og indviet Paul Elvstrøms Plads med ny belægning og skiltning. Paul Elvstrøms logo - kronen - er nedfældet i granitbelægningen. Plakatsøjlen ved pladsen er renoveret, og indgangen til sejlkлубben er forsynet med nye skilte til information og orientering.

Bellevue Strandpark

I 2017 og 2018 arbejdes videre med at realisere helhedsplanen for Bellevue Strandpark. Fra rampen, der er etableret ved "Bastionen" ned til stranden, anlægges et stiforløb frem til de kamtakkede bygninger for at skabe bedre tilgængelighed samt rekreative muligheder for alle brugere og give gangbesværede og kørestolsbrugere, barnevogne m.fl. mulighed for at færdes i denne attraktive del af Strandparken. Næste fase omfatter istandsættelse af klimaskærmen på de sydlige kamtakkede bygninger, der huser løbeklub og vintervadeklub samt café. Anlægsarbejdet forventes at være afsluttet til badesæsonen 2018.

Klima og bæredygtighed

Klimatilpasningsprojekter

Der gøres en stor indsats for at klimatilpasse kommunen. Med afsæt i kommunens klimatilpasningsplan, der har udpeget 9 risikoområder, arbejdes der løbende med klimatilpasningsprojekter i samarbejde med Novafos. Blandt større igangværende klimatilpasningsprojekter er Gentofterenden, der anlægges, så den kan rumme mere regnvand i fremtiden og således mindske risikoen for oversvømmelser i området i forbindelse med ekstremregn.

På Lille Strandvej arbejdes med etablering af en regnvandstunnel, som skal sikre Hellerupområdet mod oversvømmelser efter kraftige regnskyl ved separering af vejvand fra spildevand. Regnvandstunnelen etableres frem til foråret 2018. Den efterfølgende separering af vejvandet i Hellerupområdet vil pågå frem til 2021.

Bæredygtighedsstrategien.

Et opgaveudvalg har udarbejdet en ny strategi for en bæredygtig udvikling. Strategien - "Sammen om et bæredygtigt Gentofte" blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i april 2017. Den nye strategi har som mål at skabe gode livsbetingelser for borgerne og sikre de fælles værdier, miljø og natur på en økonomisk ansvarlig måde. Det bærende princip i strategien er samskabelse. At vi alle – borgere, virksomheder, foreninger, kommune, institutioner m.fl. – har et ansvar for at skabe et bæredygtigt Gentofte til glæde for nuværende og kommende generationer. Der er bevilliget midler til at understøtte dette arbejde i 2018 og 2019, og der er allerede sat projekter i gang om bl.a. madspild, bæredygtige haver og energirenovering af virksomheder med fokus på samskabelse. Samtidig arbejder der på at finde den rette digitale platform til understøttelse af samskabelsen og nærværkdannelsen i bæredygtighedsarbejdet.

Affald og genanvendelse

I Gentofte arbejdes der løbende på at øge genanvendelsen af de ressourcer, der findes i borgernes affald. 95 pct. af alle villa- og rækkehuse er tilsluttet sorteringsordningen med papir, glas, metal, plastik og restaffald, og sorteringen udbredes nu til etageejendommene.

Affaldssortering på kommunens institutioner indgår som et initiativ i kommunes affaldsplan samt i Ren By – Hver Dag kampagnen. Der er i 2017 igangsat et pilotforsøg med sortering af affald på udvalgte institutioner.

Med afsæt i erfaringerne herfra forventes det, at sortering af affald - i lighed med ordningen for kommunens borgere - kan blive en del af den fremtidige affaldshåndtering på kommunens institutioner.

Energioptimering

I 2017 udarbejdes en ny Energi-handlingsplan for kommunens bygninger for perioden 2018-2025. Hermed fortsættes arbejdet med at begrænse energispild gennem energiforbedrende tiltag og optimering af driften af tekniske anlæg - til gavn for klimaet, indeklimaet og driftsøkonomien. Komforten i bygningerne og driften af de tekniske anlæg skal fungere optimalt for at skabe velfungerende rammer for kommunens borgere og ansatte. Planen understøtter målet i Klimakommuneaftalen med Danmarks Naturfredningsforening om at opnå en reduktion af CO₂-udledningen på 2 pct. om året til og med 2025. Et fokusområde i den nye energi-handlingsplan vil være brugeradfærd.

Fjernvarme

Gentofte Fjernvarme har p.t. ca. 5000 kunder, og der forventes tilkøbt yderligere ca. 700 kunder i resten af 2017 samt 2018. Borgerne ønsker fjernvarme, og tilslutningsprocenten ligger over 80 pct. på de veje, der i dag tilbydes fjernvarme i udbygningen.

Energistyrelsens nye samfundsøkonomiske beregningsforudsætninger forhindrer imidlertid en videre udbygning. Det er i strid med Gentofte Kommunes mål om at være en miljø- og klimavenlig kommune, der bidrager til opfyldelse af de internationale klimaforpligtelser. Kommunen ønsker, at udbygningen af fjernvarmen genoptages, så hurtigt som muligt.

Trafiksikkerhedsplanen

Arbejdet med trafiksikkerhed i kommunen tager afsæt i trafiksikkerhedsplan 2017-2020, som er udarbejdet af et opgaveudvalg og vedtaget af Kommunalbestyrelsen. Trafiksikkerhedsplanen har fokus på 5 temaer: Trafikadfærd og hastighed; Fremtidens trafikant; Parkering; Cykeltrafik og Tilgængelighed. Trafiksikkerhedsarbejdet går på "2 ben", dels initiativer, der understøtter trafikanter i god trafikadfærd, dels initiativer, der består i anlægsmæssige løsninger, hvor de fysiske forhold ikke i tilstrækkelig grad understøtter den ønskede adfærd.

Med deltagelse af borgere fra opgaveudvalget er der udarbejdet en handleplan, som konkretiserer trafiksikkerhedsplanen og beskriver, hvilke initiativer der skal iværksættes i løbet af perioden. I de første to år (2017 og 2018) prioriteres især initiativer vedrørende "Trafikadfærd og hastighed" samt "Fremtidens trafikant" – med fokus på bl.a. trafiksikkerheden omkring kommunens skoler.

I anden halvdel af perioden sættes fokus på planens øvrige temaer 'Parkering', 'Cykeltrafik' og 'Tilgængelighed'.

Ren By – Hver dag

Ren By – Hver Dag kampagnen fortsætter med fokus på, at alle – borgere, virksomheder, foreninger og kommune – har et ansvar for, at Gentofte er en ren og pæn by at færdes i.

I bydelscentrene gøres en stor indsats for at fjerne henkastet affald som led i 'Ren By – hver dag'. Personer, som er tilknyttet Nyttejobindsatsen, deltager i arbejdet og medvirker til, at bydelscentrene fremstår pæne og renholdte. Nytteindsatsen fungerer således som et supplement til Kommunens renhold, tømning af offentlige skraldespande og fejning m.v.

I 2018 planlægges en indsats målrettet erhvervslivet under overskriften 'Sammen med erhvervslivet viser vi vejen'. Det er hensigten at invitere virksomheder, som f.eks. detailhandlen til et samarbejde om en 'Ren By – hver dag' indsats. Indsatsen vil blive konkretiseret i starten af 2018 og gennemført i løbet af året.

Grønne områder på kommunens institutioner

De grønne områder i Gentofte Kommune skal fremstå velplejede og vedligeholdte. Det gælder både grønne områder i det offentlige rum, som parker, moser, kirkegårde mv., og de grønne udearealer ved kommunens skoler, plejehjem, dagtilbud m.v. Der er derfor afsat en pulje på 1,5 mio. kr. til ekstraordinær vedligeholdelse af institutionernes grønne arealer. Buske, hække, træer m.v. gennemgås, og bede genetableres, og ukrudt bekæmpes effektivt og miljøvenligt. Arbejderne gennemføres i den resterende del af 2017 og i foråret 2018.

Hellerup bydelscenter

Hellerup bydelscenters fornyelse er påbegyndt med oprydning af træer i dårlig vækst m.v. og opsætning af nye intelligente skraldespande, som komprimerer affaldet ved solcelledrevet komprimator og giver besked, når skraldespanden er fyldt og skal tømmes. Der er etableret nedgravet kube til papir og glas, som fylder mindre i byrummet samtidig med, at kapaciteten er større. De videre arbejder omfatter bl.a. etablering af nye bede i stikrydsninger samt udskiftning og nyetablering af byinventar efter behov. Arbejdet påbegyndes i 2. halvår af 2017 i den sydlige del af bydelscentret. Den nordlige del påbegyndes, når Novafos er færdig med igangværende anlægsarbejder.

Opgaveudvalg om detailhandel

Kommunalbestyrelsen har nedsat et opgaveudvalg om detailhandel i Gentofte.

Detailhandelen generelt og detailhandelen i kommunens strøggader/bydelscentre er vigtig for borgerne. Men detailhandlen udfordres af en række forandringer inden for de senere år. Indkøbsmønsteret går generelt i retning af at benytte store butikker med større udvalg (indkøbscentre mm.), og internethandlen er vokset. Især de mindre butikker kan være udsatte. Tomme butikker betyder mindre attraktive forretningsstrøg, som igen betyder, at det bliver sværere at drive de resterende butikker.

Opgaveudvalget "Detailhandel i Gentofte" skal, med inddragelse af de forskellige interessenter - detailhandelen, ejendomsejere og borgere – udarbejde en fælles strategi for detailhandelen i Gentofte Kommune. Formålet med strategien er at sikre en fortsat bevaring og udvikling af kommunens aktive forretningsstrøg. Målet er, at bydelscentrene udgør de foretrukne handels- og mødesteder for byens borgere.

Opgaveudvalg om arkitekturpolitik

Kommunalbestyrelsen har nedsat et opgaveudvalg om arkitektur i Gentofte.

Opgaveudvalget "Arkitektur i Gentofte" skal, med afsæt i den gældende arkitekturpolitik, komme med forslag til en ny arkitekturpolitik, der kan sætte rammerne for og samtidig give inspiration til kommunens arkitektoniske bevaring og udvikling – både vedrørende bygninger, byrum og landskabsrum.

Den nye arkitekturpolitik skal - i spændingsfeltet mellem helheden og det private, og spændingsfeltet mellem bevaring og udvikling - sætte rammen for de løbende forandringer af bygninger, by- og landskabsrum og grønne anlæg i Gentofte Kommune.

Arkitekturpolitikken skal være et værdigrundlag, som borgere, projektudviklere og kommune benytter sig af til at finde løsninger for nybyggerier, ombygninger og ændringer i by- og landskabsrum, som har høj arkitektonisk kvalitet, harmonerer med helhedsbilledet og giver værdi for den enkelte.

Nye organisations- og arbejdsformer

For at kunne løfte alle disse opgaver udvikler den administrative organisation i Gentofte Kommune sig i en retning, der stiller nye og anderledes krav til ledere og medarbejdere. Vi skal både sikre den daglige drift, og samtidig arbejde med innovation og udvikling i tæt tilknytning til organisationens strategier og pejlemærker til gavn for borgerne. Vi afprøver nye arbejdsmåder, skaber fælles læring og udvikling, så vi proaktivt tager højde for og bliver medskabere af kommunens velfærdsopgaver.

Vi fokuserer på at skabe bedre velfærd for færre ressourcer. Det gør vi på politisk hold bl.a. gennem opgaveudvalgene, og det skaber naturligt et behov for, at vi også forholder os til, hvordan organisationen indrettes og arbejder, når der sættes nye, politiske retninger, og der er anderledes forventninger.

Flere og flere opgaver løses bedre på tværs af de traditionelle organisationsstrukturer i netværk, hvor det er opgaven, der sætter holdet, og hvor fokus er på at sikre handlekraft tæt på borgerne.

På ledelsesplan er der skabt et velfungerende strategisk forum for de øverste, administrative chefer, hvor opgaver koordineres og prioriteres i et helhedsperspektiv. Tilsvarende er der etableret tværfaglige ledelsesnetværk for alle ledere, der i fællesskab peger på og arbejder med udvikling af mulighederne tæt på borgernes hverdag.

I sommeren 2017 har Gentofte Kommune fået en ny MED-aftale, der beskriver de formelle rammer for spillet mellem ledelse og medarbejdere. Den nye aftale er et godt eksempel på, at dialog og gensidig tillid og respekt kan bidrage til, at vi i endnu højere grad kan indrette også MED-organisationen og arbejdet i MED, så det understøtter organisationens strategiske retning, præget af tillid, respekt og samarbejde og et fælles fokus på at skabe god velfærd og en god arbejdsplads for alle.

Sammen med strategien om bedre velfærd for færre ressourcer står robusthed eller robuste arbejdsfællesskaber som et vigtigt signal om, at vi skal sikre, at vi skaber forandringerne, så både ledere og medarbejdere oplever at bidrage til udviklingen og at være klædt på i forhold til at have kompetencerne til at udføre opgaverne både nu og i fremtiden.

De seneste år har vi arbejdet med robusthed med udgangspunkt i kerneydelsen og både individuelle og fælles kompetencer. Efterfølgende har Hovedudvalget nedsat en arbejdsmiljøfølgegrupper, der har til opgave at følge udviklingen i det psykiske arbejdsmiljø i omstillingsprocessen. Ét af resultaterne heraf er en videre udvikling af robusthedskonceptet, således at vi i særlig grad fokuserer på robuste arbejdsfællesskaber. Der er defineret fire omdrejningspunkter, der sammen og hver for sig er med til at etablere robuste fællesskaber: Fælles ansvar for opgaverne, dynamiske kompetencer, understøttende systemer og et stærkt og tillidsfuldt samarbejde.

Når vi går i retning af mindre hierarki og mere netværk, er der behov for, at ledere og medarbejdere i fællesskab bidrager til retning, indhold og kvalitet i opgaverne. Ledelse bliver i højere grad en samarbejdsproces, hvor alle bidrager i et fælles ansvar for opgaverne.

I takt med organisationens udvikling sker der ændringer i relationer, roller og opgaver, og det udfordrer de vante måder at tænke og arbejde på. Alle ansatte forventes at bringe deres kompetencer i spil både i eget regi og sammen med skiftende kolleger og om skiftende opgaver. De understøttende systemer skal

understøtte fællesskabet, hvad enten det drejer sig om digitale systemer, organisationens kultur, personalepolitik m.v. Gennem tillidsfulde og respektfulde dialoger kan vi skabe bedre resultater til gavn for borgerne.

For at understøtte den samlede opgave med at videre udvikle organisationen er der som led i Investeringsaftalen afsat puljer til organisations-, ledelses- og medarbejderudvikling over de næste 2 år. Disse midler skal supplere de midler, der allerede er afsat på opgaveområderne til den lokale, faglige uddannelse. Puljerne vil blive anvendt til målrettet og prioriteret understøttelse af konkret organisationsudvikling og udvikling af opgaveløsningen, og knyttes til konkret til løsning eller udvikling af en opgave.