



# Profil

Økonomidirektør  
Gentofte Kommune



**GENTOFTE KOMMUNE**

# Økonomidirektør

## Gentofte Kommune

Gentofte Kommune søger økonomidirektør.

Vores kommende økonomidirektør skal bidrage til at styrke planlægning og styring samt den daglige økonomi-understøttelse af en organisation, der i stigende grad arbejder på tværs af de traditionelle, faglige skel. Samtidig skal Økonomidirektøren have fokus på en sikker, daglig drift på økonomiområdet og internt i økonomiafdelingen have blik for, hvordan digitalisering mv kan udvikle understøttelsen af organisationen.

Det kræver en profil, der på én gang er fagligt funderet og har et godt blik for, hvordan en økonomiafdeling kan udvikle sig og understøtte en organisation i bevægelse.

I de følgende afsnit beskrives Gentofte Kommune generelt samt de særlige forhold omkring politisk arbejdsform, udvikling, styring og implementering af strategier, ledelse, samarbejde, digitalisering m.v., som præger arbejdet i Gentofte Kommune.

Derefter følger en nærmere beskrivelse af opgaven som økonomidirektør, herunder de krav og forventninger, der vil være til den kommende direktør.

Og endelig en række praktiske oplysninger i forbindelse med ansættelsesprocessen.

### Om Kommunen

Gentofte Kommune har godt 75.000 indbyggere og er landets 17. største kommune. Det er en veldreven kommune med et højt serviceniveau, en sund økonomi samt et højt ambitionsniveau, og der arbejdes løbende og målrettet på at være en attraktiv og professionel arbejdsplads for de i alt 8.600 ledere og medarbejdere, der arbejder her.

I fællesskab yder de ansatte en kvalificeret og engageret indsats i forlængelse af et overordnet ønske om at være en robust organisation, der sammen kan gennemføre forandringer og skabe de vilkår, der skal til for også fremadrettet at være en kommune, der leverer den bedst mulige velfærd for kommunens borgere. Der lægges vægt på innovation, digitalisering, fokus på effekt og samskabelse, når dagligdagens opgaver løses. Nedenstående værdier præger arbejdet i Gentofte Kommune:

- Vi skaber sammen
- En robust arbejdsplads
- En faglig kompetent arbejdsplads
- Ordentlighed og respekt
- Klare krav og forventninger

### Struktur og organisation

Ud over Økonomiudvalget, har Gentofte Kommune syv stående udvalg og en række (ca. 8 samtidige) midlertidige, rådgivende opgaveudvalg, hvor politikerne udvikler politikker, strategier mv. sammen med borgerne.

De stående udvalg sikrer, på vegne af Kommunalbestyrelsen, en tværgående, helhedsorienteret og langsigtet udvikling af deres ressortområder. De stående udvalg

mødes 4 gange om året, hvor de identificerer områder, hvor der er behov for udvikling, og sikrer, at der løbende sker en opfølgning på de politikker, planer og serviceindsatser, der iværksættes af Kommunalbestyrelsen. Det gør de blandt andet gennem kvartalsrapporter og temadrøftelser. Den umiddelbare forvaltning er placeret i Kommunalbestyrelsen.

Politikker, planer og serviceindsatser skal være helhedsorienterede og tværgående i forhold til den samlede kommunale virksomhed og skal respektere den økonomiske ramme fastlagt af Kommunalbestyrelsen.

Der er nedsat et økonomiudvalg og følgende stående udvalg:

- Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget
- Børneudvalget
- Skoleudvalget
- Kultur- Unge og Fritidsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget
- Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Bygnings- og Arkitekturudvalget

Opgaveudvalgene nedsættes løbende af Kommunalbestyrelsen og består typisk af 5 politikere og 10 borgere. Siden 2015 har der været 23 opgaveudvalg om meget forskellige emner, eksempelvis integration, ungepolitik, anbringelser, digitalisering og innovation. Kommunalbestyrelsen definerer opgaveudvalgets opgave i et kommissorium, hvor det også beskrives, hvilke kompetencer borgerne skal have, og hvornår arbejdet forventes færdigt. Ud over de politikere og borgere, der indgår i opgaveudvalget, involverer opgaveudvalget typisk mange flere i sit arbejde – eksperter, medarbejdere, andre borgere m.v.

Opgaveudvalgene sikrer tidlig involvering af politikere og borgere og øger kvaliteten af løsningerne, idet forståelsen af problemer og udfordringer bliver bedre og iverigdommen øges. Desuden bliver ejerskabet stærkere og realiseringen sker hurtigere.

Kommunalbestyrelsen kan følge arbejdet i alle udvalg på en politikerportal.

Det Nye Gentofte –  
Innovation

Gentofte Kommunes overordnede strategi er ”bedre velfærd for færre ressourcer og robuste arbejdsfællesskaber”. Vi arbejder innovativt gennem forsøg og udnytter de potentialer, som teknologien giver. Den overordnede strategi om bedre velfærd for færre ressourcer samt robuste arbejdsfællesskaber kræver innovation. Når ressourcerne bliver færre og problemerne mere komplekse, findes svarene ikke altid i de kendte løsninger.

Gentofte Kommune vil øge innovationskraften gennem fem principper for innovation, som politikere og borgere har udviklet i Opgaveudvalget om Innovation. Innovation kræver politisk retning, risikovillighed og mod. Der er etableret et sparringsrum, hvor ledere, medarbejdere og borgerne kan henvende sig, hvis de har brug for sparring til udvikling eller afprøvning af en idé. Desuden uddannes flere medarbejdere i innovative metoder og tilgange.

Den teknologiske udvikling går stærkt og skaber mange nye muligheder og

opmærksomhedspunkter. Gentofte Kommune sætter på baggrund af anbefalinger fra Opgaveudvalget for Digitalisering og Teknologi, nye pejlemærker, der skal guide kommunens fortsatte arbejde med at forstå og udnytte de teknologiske potentialer til at frigive ressourcer og skabe borgernær værdi.

En øget anvendelse af data skal forbedre opgaveløsningen og udvikle kerneopgaven. Teknologierne skal afprøves i fællesskab med politikere, medarbejdere, borgere og virksomheder for at sikre, at borgernes og virksomhedernes behov er i fokus, og de oplever en effekt.

#### Det Nye Gentofte – Ledelse

Borgernes og virksomhedernes behov ændrer sig, og behovet for differentierede velfærdsløsninger tilpasset den enkeltes livssituation bliver mere udtalt. Derfor nytænkes der i Gentofte Kommune administration, opgaveløsning, organisering og styring. Det sker med afsæt i strategien: "Bedre velfærd for færre ressourcer og robust arbejdsfællesskaber" og med fokus på "mere netværk mindre hierarki" og "opgaven sætter holdet".

For at understøtte denne strategiske bevægelse i hele Gentofte Kommune igangsættes en række forsøg med nye former for ledelse og organisering. En række opgaver løses ikke naturligt i den hierarkiske struktur. Derfor er der fokus på at skabe netværk på tværs, hvor ledere og medarbejdere sammen løser opgaver, der går på tværs i organisationen, og som løses bedre i opgavebaserede netværk.

Til at understøtte arbejdet med at udvikle opgaveløsningen og samtidig give ledere og medarbejdere relevant kompetenceudvikling er der afsat en pulje, som hele organisationen kan søge midler fra.

Ledelse er centralt for opgaveløsningen og Gentofte Kommune forholder sig aktivt til Ledelseskommisionens anbefalinger, hvor fokus især er på de ledere og medarbejdere, der er tættest på borgerne. Ledelsesidentitet, kompetenceudvikling, nye former for ledelse og ledelsesværdier er centrale emner, som skal drøftes og arbejdes med i de kommende år.

#### Det nye Gentofte – Samarbejde i MED

Gentofte Kommune er og ønsker at være en attraktiv arbejdsplads. Vi arbejder i tillid til og forventning om, at alle medarbejdere og ledere bidrager til at skabe gode rammer og robuste arbejdsfællesskaber.

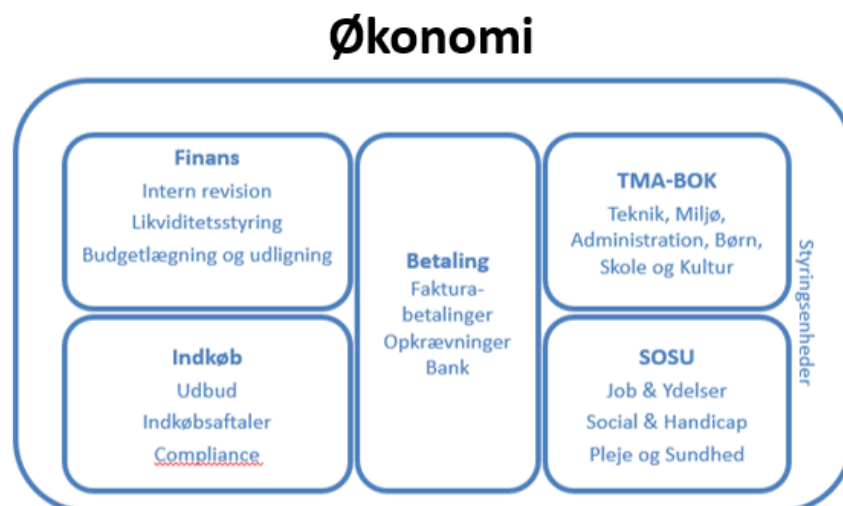
Gentofte Kommune ønsker at sætte alle potentialer i spil, udvikle nye arbejdsformer, udvikle kerneopgaven og sikre den daglige drift.

MED-systemet er et centralt omdrejningspunkt både i det daglige samarbejde, i omstillingen og i at bidrage til, at Gentofte Kommune er en attraktiv arbejdsplads også mens vi skaber forandringer. MED medvirker til, at medarbejdere og ledere på alle niveauer i kommunen sammen udvikler svar og løsninger på den daglige drift, samarbejdet, arbejdsmiljøet og hvordan alle arbejdspladser i Gentofte Kommune som organisation skal udvikle sig i fremtiden. MED bygger på gensidig tillid mellem medarbejdere og ledere til, at vi er fælles om at nå målet om at skabe god velfærd og en god arbejdsplads for alle.

# Økonomidirektør

Situationen	<p>Gentofte Kommune søger en økonomidirektør.</p> <p>Økonomidirektøren skal indgå i en direktion bestående af fem direktører og vil få direkte reference til Kommunaldirektøren.</p>
Ansvarsområde	<p>Økonomidirektøren har ansvaret for Gentofte Kommunes økonomiafdeling, der er en centraliseret afdeling i kommunen, og som i alt favner ca. 60 medarbejdere.</p> <p>Heraf har Økonomidirektøren det daglige personaleansvar for enheden FINANS, der består af 9 medarbejdere, og som der bl.a. varetager koordinering af budgetprocesser og den interne revision m.fl. opgaver.</p> <p>Økonomidirektøren har det overordnede ansvar for budgetprocessen og for udvikling af Gentofte Plan, der er det fælles styringsgrundlag for kommunen. Samtidig er der opmærksomhed på at udvikle nye tilgange til styring, der understøtte en organisation, der i stigende omfang løser opgaver på tværs af de traditionelle, faglige skel.</p>

Økonomiafdelingens organisatoriske opbygning ses illustreret nedenfor:



Økonomidirektøren har ledelsesansvar for ØKONOMI, og skal, sammen med ledere og medarbejdere i ØKONOMI, i de kommende år i særlig grad fokusere på:

- At rådgive kommunens ledelse og opgaveområderne i økonomiske spørgsmål af strategisk karakter
- At videreudvikle den økonomiske styring, således at denne bedre understøtter den samarbejdende organisation
- At videreudvikle Økonomis organisering i tråd med de muligheder, som bl.a. robotteknologien giver
- At bidrage til forenkling af de administrative og økonomiske processer i hele kommunen

- At fremme den datadrevne økonomiopfølgning for at sikre transparens for såvel administration som politikere
- At fremme anvendelsen af indkøbsaftaler, således at de forventede gevinster kan høstes gennem højere compliance i den samlede organisation.

Økonomi varetager følgende ansvarsområder:

- Den økonomiske planlægning, økonomistyring og budgetopfølgning for kommunens samlede virksomhed
- Hovedparten af kommunens betalinger/bogføringer, relation til kommunens bank, ekstern revisor, likviditetsstyring, finansiering, kapitalforvaltning og ejendomsskatter
- Systemadministration af kommunens økonomisystem
- Udbud af varer og tjenesteydelser samt indkøbsaftaler

Referenceforhold	Økonomidirektøren refererer til kommunaldirektøren.
Løn	Ansættelsen finder sted på kontraktvilkår, og lønniveauet er ca. 1.300.000. kr. årligt – inkl. kontrakttillæg og pension.
Domicil	Gentofte

# Den ideelle kandidat

Uddannelse	Den ideelle kandidat har en længerevarende økonomisk uddannelse, alternativt en anden økonomisk uddannelse med en ledelsesmæssig overbygning på masterniveau.
Kernekompetencer og erfaring	<p>Kandidater til stillingen besidder, ideelt set, ud over en relevant uddannelse som beskrevet ovenfor, følgende kernekompetencer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Indsigt i - og gerne erfaring med - kommunaløkonomisk styring</li> <li>▪ Indsigt i - og gerne erfaring med - kommunal forvaltning og politiske processer</li> <li>▪ Erfaring med politisk betjening på et højt niveau</li> <li>▪ Faglig indsigt i kommunaløkonomi</li> <li>▪ Ledelseskompetencer og solid ledelseserfaring</li> <li>▪ Evne til at sætte en strategisk dagsorden og kunne samarbejde med - og levere resultater til - politikere og direktion</li> <li>▪ Stærke kommunikative evner</li> <li>▪ Evne til at arbejde i en kultur, der er udviklingsorienteret og visionær</li> <li>▪ Flair for at anvende data til at optimere kerneydelser og hermed identificere og imødekomme borgernes krav og forventninger til kommunen</li> </ul>
Personlige kvalifikationer	<p>Den ideelle kandidat trives i en politisk ledet organisation og besidder en høj grad af integritet, der fremstår tydeligt i det daglige virke. Økonomidirektøren skal udvise ordentlighed og troværdighed i opgaveløsningen og i sin relation til kolleger, ansatte og organisationen som helhed.</p> <p>Økonomiområdet er en central funktion for kommunen, og samarbejde og kommunikation er vigtige indgangsvinkler til samspillet med organisationen og de decentrale enheder i kommunen. Direktøren skal skabe, vedligeholde og udvikle gode samarbejdsrelationer internt i Økonomi og på tværs af organisationen på alle niveauer.</p> <p>Der søges en person, der er i stand til at se på økonomiopgaver og kommunaløkonomiske processer med nye øjne og som kan inspirere ledere og medarbejdere til at bidrage til udvikling af nye løsninger.</p>
Succeskriterier	<p>Det er afgørende, at den nye økonomidirektør kan se sig selv og sine medarbejdere i en rolle, hvor hele organisationen understøttes på en sådan måde, at økonomiske rationaler og værktøjer kontinuerligt bringes i spil og medvirker til at udvikle hele organisationen i et tæt samspil med de andre opgaveområder og deres faglighed. Det betyder at både faglighed, udviklingsorientering og relationelle kompetencer skal præge økonomifunktionen og den nye direktør skal kunne se sig selv som en afgørende aktør i denne udvikling. Endelig vil ny teknologi i endnu højere grad skulle anvendes til analyse, udvikling og optimering af organisationen og opgaveløsningen og den nye direktør skal kunne identificere og implementere dette i samarbejde med ledere og medarbejdere.</p>

Sprog	Dansk
Yderligere oplysninger	Yderligere oplysninger kan fås hos kommunaldirektør Torben Frølich, tfr@gentofte.dk – 3998 0000 / 2129 6856 eller hos konsulent Eva Zeuthen Bentsen 20860325
Proces	<p>Ansøgningsfrist 26. september 2018 kl. 23.59</p> <p>Mandag 1. oktober – kandidater udvælges til første samtale</p> <p>Onsdag den 3. oktober (formiddag indtil kl. 14) og torsdag den 4. oktober (formiddag) – 1. samtalerunde</p> <p>Tirsdag den 23. oktober (eftermiddag) 2. samtalerunde</p> <p>Onsdag den 24. oktober (forventet kl. 17.00) – Økonomiudvalget gennemfører samtale med den kandidat, ansættelsesudvalget har indstillet til ansættelsen</p> <p>Mandag den 29. oktober – Kommunalbestyrelsen træffer endelig beslutning om ansættelse</p> <p>Mellem 1. og 2. samtalerunde gennemføres test og kandidaten får en tilbagemelding på testen</p>
Bilag	Overblik over Gentofte Kommunes samlede organisation



